



SERVIZIO PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO

PROGETTO DI FORMAZIONE

A CURA DI :

BOGETTI DAVIDE

BRUNO SANTINA

CORINO PIETRO

GHISA ANNA

GIACHELLI VILMA

LEONE ALESSANDRO

LORA ELENA

MODONUTTO LORENZO

NAVA STEFANO

SALTETTI MARISA

FORMAZIONE DEI LAVORATORI

PARTE GENERALE

Art. 37 del DLgs 9.4.08 n° 81

Intesa Stato – Regioni del 21 Dicembre 2011

Il programma

- *Perché siamo qui*
- *Dove reperire le informazioni*
- *I danni da lavoro*
- *Concetti e definizioni*
- *L'organizzazione*
- *Gli Organi di vigilanza*
- *Il Sistema sanzionatorio*
- *L'assistenza*

Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 - Sezione IV -
artt. 36 e 37

FORMAZIONE, INFORMAZIONE E ADDESTRAMENTO

...Il datore di lavoro provvede affinché' ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione

...Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche,

... La formazione e l'addestramento specifico ove previsto..

Perché siamo qui

FORMAZIONE, INFORMAZIONE E ADDESTRAMENTO

aa) «formazione»: processo educativo attraverso il quale trasferire ai lavoratori ed agli altri soggetti del sistema di prevenzione e protezione aziendale conoscenze e procedure utili alla acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda e alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi;

bb) «informazione»: complesso delle attività dirette a fornire conoscenze utili alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi in ambiente di lavoro;

cc) «addestramento»: complesso delle attività dirette a fare apprendere ai lavoratori l'uso corretto di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale, e le procedure di lavoro

PERCORSO EDUCATIVO/CONOSCITIVO PREVENTIVO

FORMAZIONE BASE	4 ORE UNA TANTUM CREDITO FORMATIVO PERMANENTE
FORMAZIONE SPECIFICA	4 ORE (RISCHIO BASSO/ PERSONALE NON DI REPARTO) 8 ORE (RISCHIO MEDIO) 12 ORE (RISCHIO ALTO) CREDITO FORMATIVO PERMANENTE SOLO PER SETTORE PRODUTTIVO E MANSIONE
ADDESTRAMENTO	SPECIFICO PER MANSIONE PUNTUALE ATTREZZATURE DPI 3° CAT E UDITO LAVORI PERICOLOSI (QUOTA, AMBIENTI CONFINATI MMC, ...) SOST PERICOLOSE ECC
AGGIORNAMENTI	SPECIFICI - NUOVI RISCHI - NUOVE MANSIONI GENERALI : 6 ORE NEL QUINQUENNIO

Intesa Stato - Regioni del 21 Dicembre 2011

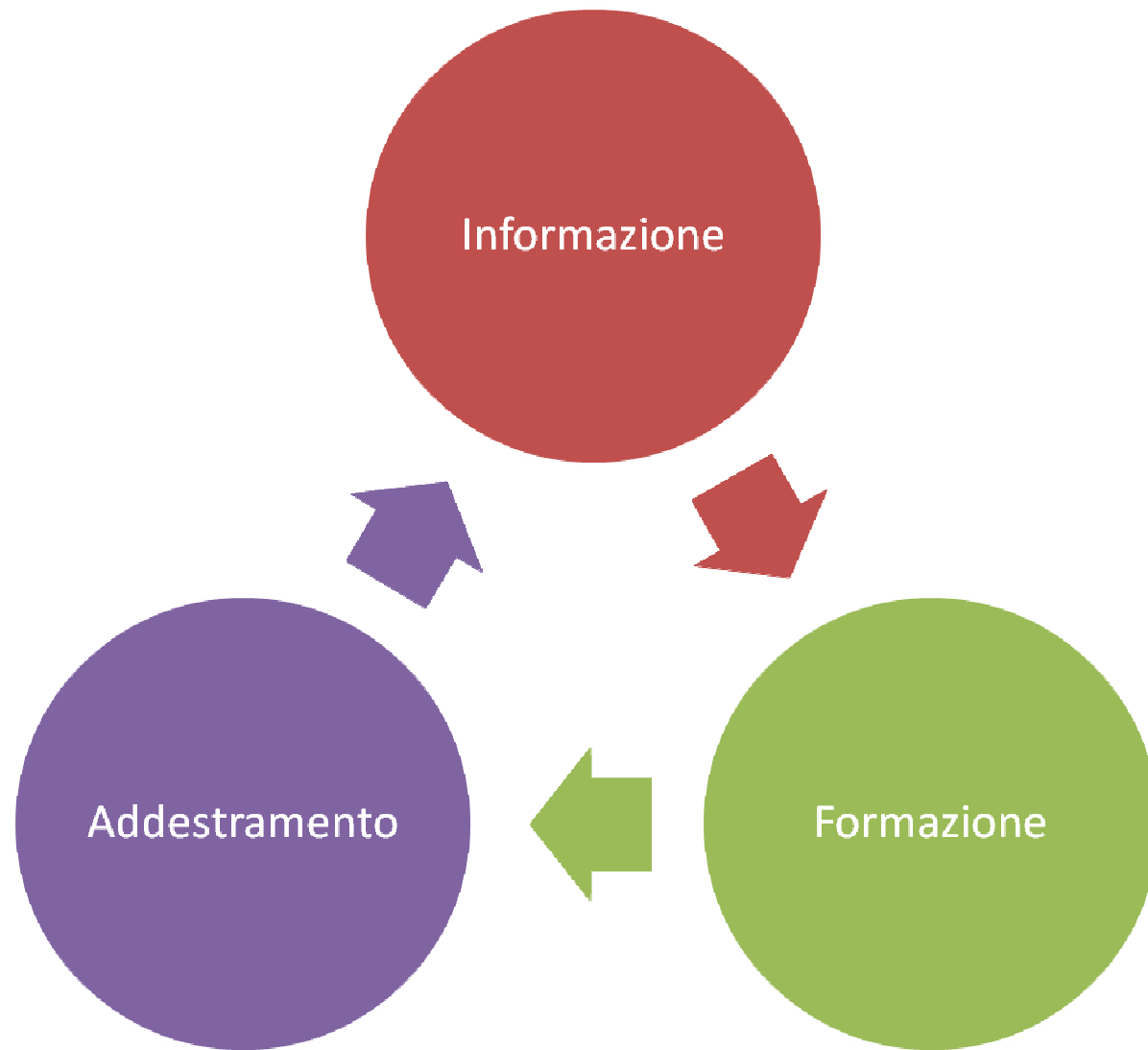
4 . Articolazione del percorso formativo ...

il numero di ore di formazione indicato per ciascun settore comprende la formazione generale e quella specifica ma non l'addestramento ove previsto...

fatto sul luogo di lavoro da persona esperta

- ATTREZZATURE
- DPI 3° CAT E UDITO
- LAVORI PERICOLOSI (QUOTA, AMBIENTI CONFINATI MMC, ...)
- SOST PERICOLOSE
- ECC

Perché siamo qui



Perché siamo qui



Health topics

Data and statistics

Media centre

Publications

Countries

Programmes and projects

About WHO



Search

[Advanced search](#)

Successful strategies to safeguard medications



WHO/S. Hollyman

8 March 2012 -- *The evolving threat of antimicrobial resistance - options for action*, is a new book launched today by the WHO. It showcases examples of actions taken to slow down drug resistance and preserve the ability of medicine to effectively treat many diseases.

[Read more on the book launch](#)

[Download the book](#)

[Successful strategies to safeguard medications](#)

[Good health adds life to years](#)

[Combating the tobacco epidemic: assessing tobacco use by country](#)

[Safe drinking water target met](#)



[Disease outbreak news](#)

Information about disease outbreaks



[Emergencies and disasters](#)

Health action in crises



[Director-General](#)

Director-General and senior management



[Governance](#)

Constitution, Executive Board and World Health Assembly



[WHO guidelines](#)

A selection of evidence-based guidelines



[WHO reform for a healthy future](#)

Addressing public health challenges in the 21st century

<http://www.who.int/en/>

Dove reperire le informazioni

May 2012

Participate in the Stop TB strategy

Help contribute to a TB strategy for action by Member States, civil society and partners and devise future targets beyond 2015. Fill in the questionnaire that takes only 15 minutes. Closing date: 21 May 2012.

[View the survey for Stop TB strategy](#)

Corporate resources

[The world health report](#)

Report on global public health and key statistics

[World health statistics report](#)

WHO's annual compilation of data from its Member States

[International travel and health](#)

Publication on travel risks, precautions and vaccination requirements

[International Health Regulations \(IHR\)](#)

Global rules to enhance national, regional and global public health security

Fact sheets

[Tobacco](#)
May 2012

[Newborns: reducing mortality](#)
May 2012

[All fact sheets](#)

Features

[WHO seeks health experts' input for 11th International Classification of Diseases](#)
May 2012

[Free obstetric care in Haiti](#)
April 2012

[Full list of features](#)



World Health Organization

Sitemap

[Home](#)

[Health topics](#)

[Data and statistics](#)

[Media centre](#)

[Publications](#)

[Countries](#)

[Programmes and projects](#)

[About WHO](#)

Help and Services

[Contacts](#)

[FAQs](#)

[Employment](#)

[Feedback](#)

[Privacy](#)

[E-mail scams](#)

WHO Regional Offices

[WHO African Region](#)

[WHO Region of the Americas](#)

[WHO South-East Asia Region](#)

[WHO European Region](#)

[WHO Eastern Mediterranean Region](#)

[WHO Western Pacific Region](#)

Connect with WHO

[RSS Feeds](#)

[WHO YouTube channel](#)

[Follow WHO on Twitter](#)

[WHO Facebook page](#)

[WHO Google+ page](#)

<http://www.who.int/en/>

Dove reperire le informazioni



Home

WHO/Europe home page

Where we work

Our work in European countries

What we do

Data and evidence, health topics, events

What we publish

Books, fact sheets, press releases, reports

Who we are

About us, our partners and networks



With thousands of people from many countries attending the UEFA European Football Championship (EURO 2012) and the Summer Olympics, WHO and its partners have developed health advice for these visitors, and support national authorities preparing for mass gatherings. Read more ...

Health planning for large public events

Should we be worried about teenagers?

Health workers: on the front line for vaccination

Empowering patients



News

"Roma health newsletter": first issue 15-05-2012

Follow webcast of health-financing course 10-05-2012

WHO report reveals teenagers do not get a fair deal on health 02-05-2012

More news

Regional Director

Italian Minister of Health visits WHO/Europe 15-05-2012

Regional Director visits Albania 14-05-2012

Regional Director's web site

Health topics



Child and adolescent health

Countries



Malta launches obesity strategy

Publications



Noncommunicable diseases prevention and control in the South-eastern Europe Health Network

Quick fact

There are **330 doctors** per 100 000 people in the WHO European Region

<http://www.euro.who.int/en/home>

Dove reperire le informazioni



Home

[WHO/Europe home page](#)

Where we work

[Our work in European countries](#)

What we do

[Data and evidence, health topics, events](#)

What we publish

[Books, fact sheets, press releases, reports](#)

Who we are

[About us, our partners and networks](#)

What we publish

What we publish

[Newsletters](#)

[Library resources](#)

[Information for the media](#)

Featured publication



Noncommunicable diseases prevention and control in the South-eastern Europe Health Network

Health-promotion and disease-prevention activities aimed at reducing this burden need to involve non-health sectors and actors. This publication provides an overview of the existing tools for implementing such intersectoral action and highlights the developments in the fields of tobacco and nutrition in south-eastern Europe.

Latest books

- ▶ Noncommunicable diseases prevention and control in the South-eastern Europe Health Network. An analysis of intersectoral collaboration
- ▶ Social determinants of health and well-being among young people. Health Behaviour in School-aged Children (HBSC) study
- ▶ Health effects of black carbon
- ▶ Alcohol in the European Union. Consumption, harm and policy approaches
- ▶ Strengthening health-system emergency preparedness. Toolkit for assessing health-system capacity for crisis management. Part 1. User manual
- ▶ Strengthening health-system emergency preparedness. Toolkit for assessing health-system capacity for crisis management. Part 2.

Search publications

By type

By topic

[A-Z list of all publications](#)
[Generating the list may take a few minutes.]

See also

[Publication request forms](#)
For permission to quote or translate, or for documentation

[Ordering information for Regional Office books](#)
How to order

[Sales agents](#)
Order publications from WHO sales agents in countries

[Electronic mailing list](#)
Sign up for e-mail alerts on new WHO/Europe publications

[Contact us](#)
General inquiries, library issues, distribution of print publications, e-mail alert sign up

<http://www.euro.who.int/en/home>

Dove reperire le informazioni



The National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH)



Providing National and World Leadership to Prevent Workplace Illnesses and Injuries



A-Z Index for NIOSH

[A](#) [B](#) [C](#) [D](#) [E](#) [F](#) [G](#) [H](#) [I](#) [J](#) [K](#) [L](#) [M](#) [N](#) [O](#) [P](#) [Q](#) [R](#) [S](#) [T](#) [U](#) [V](#) [W](#) [X](#) [Y](#) [Z](#)

Workplace Safety and Health Topics

Industries & Occupations

Industry sectors, specific jobs, populations and environments...

Diseases & Injuries

Medical conditions, health effects, symptoms...

Safety & Prevention

Controls, interventions, protective equipment, surveillance, analysis...

Hazards & Exposures

Physical and biological agents...

Chemicals

Substances, elements, chemical agents...

Emergency Preparedness & Response

Responders, disasters, preparedness...

Publications & Products

[Search NIOSHTIC-2 Research Database](#)

Key Resources

[NIOSH Pocket Guide to Chemical Hazards](#)

Spotlights

[Campaign to Prevent Falls in Construction](#)

[Workers Memorial Day 2012](#)

[NIOSH Respirator User Notice: Phase-Out of SR-100 in mines](#)

[NIOSH Report on Loss of Start-Up Oxygen in CSE SR-100 Self-Contained Self-Rescuers](#)

[NIOSH WorkLife Program Transitions to Total Worker Health™](#)

Quick Links

[What's New on the NIOSH Website](#)

[About NIOSH](#)

[Grants & Funding](#)

[Order Publications](#)

[Training and Workforce Development](#)

[Conferences & Events](#)

[Employment](#)

[Contact NIOSH](#)

Research Programs

[NIOSH Program Portfolio](#)

[National Academies Evaluation of NIOSH Programs](#)

[Email page](#)

[Print page](#)

[Get email updates](#)

[Subscribe to RSS](#)

[Listen to audio/Podcast](#)

[NIOSH en Español](#)



Monitoring and Treatment

NIOSH Science Blog

[Safety Pays. Falls Cost](#)

[Economic Burden of Occupational Injury and Illness](#)

[Spray foam research](#)

Other NIOSH Sites

[Facebook](#)

[Flickr](#)

[MySpace](#)

[Twitter](#)

[YouTube](#)

Contact Us:

[National Institute for](#)

Dove reperire le informazioni



Tu sei qui: Portale

Per la prima volta su questo sito?

Menu

- Chi siamo
- Soluzioni pratiche
- Osservatorio europeo dei rischi
- Tematiche
- Gruppi prioritari
- Settori
- Campagne
- Sala stampa
- Pubblicazioni
- Organizzazioni e strategie
- Punti focali nazionali
- Normativa
- Statistiche
- Blog
- I nostri eventi
- Safety Health in figures

Riunione sul partenariato nell'ambito della campagna Ambienti di lavoro sani e sicuri

08/03/2012



Nell'ottica del lancio della campagna Ambienti di lavoro sani e sicuri sul tema "Lavoriamo insieme per la prevenzione dei rischi" il 18 aprile 2012, l'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (EU-OSHA) organizzerà una riunione relativa al partenariato UE il 28 marzo 2012 a Bruxelles. Lo scopo della riunione è quello di presentare la campagna e affrontare con i potenziali partner il loro futuro coinvolgimento.

[Programma](#)

L'invecchiamento attivo di domani richiede un buon sistema di sicurezza e salute oggi

06/03/2012



La sicurezza e la salute sul lavoro svolgono un ruolo fondamentale nel garantire l'invecchiamento attivo grazie al miglioramento e al prolungamento della vita lavorativa. È questo il messaggio che l'EU-OSHA intende comunicare nel corso del 2012 [Anno europeo dell'invecchiamento attivo e della solidarietà tra le generazioni](#). Per tutto l'anno verranno pubblicati diversi prodotti informativi e articoli sul nostro sito web e verrà trasmesso il messaggio in occasione di eventi pubblici e conferenze.

[Accedi al tema "invecchiamento attivo"](#)

Il progetto di valutazione interattiva dei rischi online (OiRA) in un filmato

01/03/2012



OiRA è un'applicazione web, gratuita e facile da usare che può assistere le piccole e microimprese nell'attuare un processo di valutazione dei rischi passo a passo.

Il video offre un quadro delle attività OiRA e le prime impressioni dei partner OiRA.

EU-OSHA mette gratuitamente a disposizione dei suoi intermediari (autorità nazionali, parti sociali) interessati allo sviluppo dei propri strumenti OiRA lo strumento generatore di OiRA.

Il progetto è stato avviato nel 2011 in occasione del XIX Congresso mondiale sulla sicurezza e salute sul lavoro. Al termine del 2011 è stato pubblicato il primo strumento per parrucchieri a Cipro e tra breve ne seguiranno altri.

- [Guarda il video OiRA](#)
- [Maggiori informazioni sul progetto OiRA](#)
- [Strumento OiRA per parrucchieri a Cipro \(in greco\)](#)
- [Maggiori informazioni sulla valutazione dei rischi](#)

Cerca

Google™ Custom Search

[OSH Global Search](#)

[Indice A-Z](#)

In Focus

Healthy Workplaces
**Working together
for risk prevention**



Campaign launch 18 April 2012

4	3	19	22
Weeks	Days	Hours	Minutes

Abbonati

[Notiziario gratuito](#)

[Servizio di allerta](#)

[Follow us](#)

<http://osha.europa.eu/en>
Dove reperire le informazioni

Tu sei qui: Portale → Soluzioni pratiche

Menu

Chi siamo

Soluzioni pratiche

Link utili

Studi di casi concreti

Fornitori

Valutazione del rischio

FAQ

Osservatorio europeo dei rischi

Tematiche

Gruppi prioritari

Settori

Campagne

Stampa e multimediale

Pubblicazioni

Organizzazioni e strategie

Punti focali nazionali

Normative

La salute e la sicurezza sul lavoro in cifre

I nostri eventi

In Focus

Prossimi eventi

World Cancer Congress (WCC)
CN Beijing, 18/09/2012

Jornada: "Trabajando juntos para la prevención de Riesgos"
ES Madrid, 21/09/2012

2nd International Conference on "Wellbeing and Work"
UK Manchester, 21/09/2012

12th World Congress on Environmental Health
LT Vilnius, 22/09/2012

Bilbao ORP 2012 X Congreso Internacional de Prevención de Riesgos
España Ikerlos

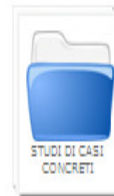
Soluzioni pratiche

L'Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro monitora, raccoglie e analizza dati scientifici, statistiche e misure di prevenzione. Essa sostiene inoltre lo scambio e la condivisione delle informazioni. Tutti coloro che si occupano di salute e sicurezza sul luogo di lavoro possono usare questa sezione per reperire informazioni pratiche, linee guida e casi di studio utili per risolvere un'ampia gamma di problematiche.

I modelli di buona prassi che risultano efficaci in un determinato luogo di lavoro, con gli opportuni adeguamenti, possono essere applicati in contesti differenti. Prima di attuare qualsiasi modello di buona prassi, occorre svolgere una valutazione dei rischi e dei pericoli presenti nel luogo di lavoro, anche alla luce della normativa nazionale vigente.

Sebbene l'EU-OSHA non possa essere ritenuta responsabile del contenuto di siti Internet esterni cui può rinviare, facciamo del nostro meglio al fine di garantire che i dati e le informazioni in materia di buona prassi contenuti nei link da noi forniti siano affidabili e rispondano a determinati criteri di prevenzione. Tali criteri comprendono: la gerarchia delle misure contenute nella normativa comunitaria, la quale, prendendo le mosse dalla prevenzione alla fonte, attribuisce priorità alle misure collettive rispetto a quelle individuali e garantisce il coinvolgimento dei lavoratori.

Per maggiori informazioni in tema di raccolta, valutazione e diffusione delle buone prassi, si rimanda a [Informazione sulle buone prassi](#) reso disponibile dall'EU-OSHA.



Online interactive Risk Assessment tool

(OIRA)



Accedi al progetto di valutazione interattiva dei rischi on-line


Contributi più recenti

Risk assessment by a small company using stoffenmanager nano

27/03/2012 - Modificato: 02/04/2012

Companies in the Netherlands working with manufactured nano objects (MNO) are expected to limit potential risks to fulfill the general obligations of the occupational health and safety act related to ...

Full case study

 Risk assessment by a small company using stoffenmanager nano- full case study

Lingue: English

Vedi anche Sostanze pericolose

Good practice handling carbon nanotubes

27/03/2012 - Modificato: 02/04/2012

The current good practice for the handling of carbon nano tubes (CNT) is to minimise the potential exposure to the workers. This case study describes the various risk management measures (RMM) ...

<http://osha.europa.eu/it/practical-solutions>

Dove reperire le informazioni



Tu sei qui: [Portale](#) → [Teaser](#) → Il progetto di valutazione interattiva dei rischi online (OiRA) in un filmato

Menu

- Chi siamo
- Soluzioni pratiche
- Osservatorio europeo dei rischi
- Tematiche
- Gruppi prioritari
- Settori
- Campagne
- Sala stampa
- Pubblicazioni
- Organizzazioni e strategie
- Punti focali nazionali
- Normativa
- Statistiche
- Blog
- I nostri eventi
- Safety Health in figures
- Teaser

Prossimi eventi

30th International Congress on
Occupational Health
MX Cancun, 18/03/2012

Healthy Workplaces - EU
Campaign Partnership meeting
05 Brussels, 28/03/2012

Il progetto di valutazione interattiva dei rischi online (OiRA) in un filmato

01/03/2012



OiRA è un'applicazione web, gratuita e facile da usare che può assistere le piccole e microimprese nell'attuare un processo di valutazione dei rischi passo a passo.

Il video offre un quadro delle attività OiRA e le prime impressioni dei partner OiRA.

EU-OSHA mette gratuitamente a disposizione dei suoi intermediari (autorità nazionali, parti sociali)

interessati allo sviluppo dei propri strumenti OiRA lo strumento generatore di OiRA.

Il progetto è stato avviato nel 2011 in occasione del XIX Congresso mondiale sulla sicurezza e salute sul lavoro. Al termine del 2011 è stato pubblicato il primo strumento per parrucchieri a Cipro e tra breve ne

seguiranno altri.

[Guarda il video OiRA](#)

[Maggiori informazioni sul progetto OiRA](#)

[Strumento OiRA per parrucchieri a Cipro](#) (in greco)

[Maggiori informazioni sulla valutazione dei rischi](#)

Contatta la squadra OiRA: oiraatosh@europa.eu



Cerca

Google™ Custom Search

[OSH Global Search](#)

[Indice A-Z](#)

Abbonati

[Notiziario gratuito](#)

[Servizio di allerta](#)

Follow us



Twitter



YouTube



LinkedIn
-In

Ultime notizie

EU- ECHA has published new proposals to identify an additional thirteen chemicals as Substances of Very High Concern (SVHCs).

<http://www.oiraproject.eu/>

Dove reperire le informazioni

Lavoriamo insieme per la prevenzione dei rischi

attraverso **Leadership e
Partecipazione dei lavoratori**



Български
Čeština
Dansk
Deutsch
Ελληνικό
English
Español
Eesti
Suomi
Français
Magyar
Íslenska

Italiano

Lietuviskai
Latviešu
Malti
Nederlands
Norsk
Polski
Português
Română
Slovenčina
Slovenščina
Svenska



	Leadership	Partecipazione dei lavoratori	Servizi media	Risorse	Chi siamo	Partecipa anche tu
	Vantaggi	Vantaggi	Area stampa	Studi di casi	Informazioni sulla campagna	Come partecipare
	Indagine fra le imprese	Indagine fra le imprese	Galleria fotografica	Pubblicazioni	Partner della campagna	Premio per le buone prassi
	Guida sulla leadership	Guida sulla partecipazione dei lavoratori	Il film di NAPO	Soluzioni preventive	Punti focali	Diventa un partner
	Strumento di autovalutazione	Elenchi di controllo		Strumenti pratici	Enterprise Europe Network	
				Valutazione interattiva dei		

Dove reperire le informazioni

Ministro

Renato Balduzzi

Ministero

Sottosegretario

Funzioni

Organigramma

Uffici centrali

Uffici periferici e territoriali

Consiglio superiore di sanità

Commissioni e comitati

Trasparenza, valutazione e merito

Servizi

URP - Ufficio Relazioni con il Pubblico

Front Office: uffici aperti al pubblico

Biblioteca

Posta elettronica certificata

Strumenti

Documenti

Opuscoli e poster

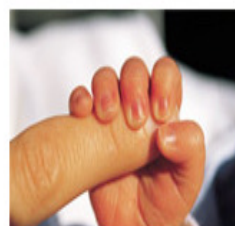
Bandi di gara

Concorsi e mobilità

Banche dati

In primo piano

archivio



Nuovo rapporto CeDAP, analisi dell'evento nascita in Italia

L'87,7% dei parti avviene in strutture pubbliche, l'età media è di 32,5 anni per le madri italiane mentre scende a 29 anni per le cittadine straniere. Confermato il ricorso eccessivo al taglio cesareo, pari al 38% dei parti

Piano nazionale prevenzione vaccinale 2012-2014

Armonizzare le strategie vaccinali in atto nel nostro Paese e garantire l'offerta attiva e gratuita delle vaccinazioni prioritarie per la popolazione generale. Sono alcuni degli obiettivi del nuovo Piano nazionale vaccini. Leggi gli opuscoli realizzati dal Ministero in occasione della Settimana europea della vaccinazione 2012



Vai direttamente a

-  **Protesi Mammarie PIP**
Nuovi moduli per il monitoraggio
-  **PORTALE DELLA NORMATIVA SANITARIA**
Portale della normativa sanitaria
-  **Avvisi di sicurezza**
Dispositivi medici, Sicurezza chimica e alimentare
-  **Edicola Salute**
App Edicola Salute
 - per IOS
 - Per Android

Notizie

archivio

Are

- Temi più visti
- Indice A-Z
- English version

- Alimenti
- Ambiente e salute
- Animali
- Assistenza, ospedale e territorio
- Dispositivi medici e altri prodotti
- Piani, finanziamenti e monitoraggio del SSN
- Prevenzione
- Qualità e sicurezza delle cure
- Ricerca e innovazione
- Risorse umane e formazione continua
- Scenario internazionale

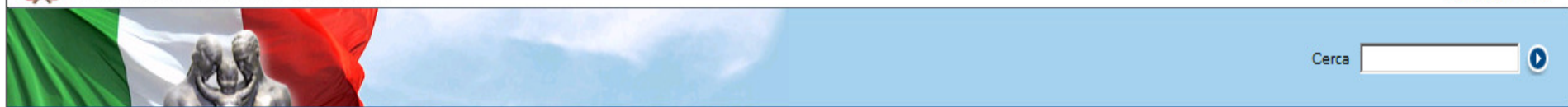
Parole più cercate

Pagine più viste

Pagine più votate

aspartame caraffe filtranti colesterolo

<http://www.salute.gov.it/>
Dove reperire le informazioni



Salute e sicurezza sul lavoro

Salute e sicurezza sul lavoro



A cura di:
Direzione generale della prevenzione
in collaborazione con
Dipartimento della sanità pubblica e dell'innovazione

Web editing:
Dr. C. CONFALONE



In evidenza

Ultimo aggiornamento Elenchi medici competenti

5 dicembre 2011 - L'aggiornamento si riferisce al 5 dicembre 2011

Master abilitante per le funzioni di medico competente

18 novembre 2010 - (ex art. 38, comma 2 del D.L.vo n. 81 del 9 aprile 2008)

Recepto il Piano nazionale di prevenzione in edilizia

21 settembre 2010 - Obiettivo generale del progetto è la riduzione degli infortuni, in particolare mortali e gravi, in edilizia

[archivio](#)

Normativa

▶ DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI n. 231 - 28 novembre 2011

Regolamento di attuazione dell'articolo 3, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", relativamente all'individuazione delle particolari esigenze connesse

Documenti

- ▶ **Piano Nazionale della Prevenzione 2010-2012** - 1 ottobre 2010
- ▶ **Piano nazionale di prevenzione in edilizia** - 21 settembre 2010
- ▶ **Infortuni sul lavoro e malattie professionali 2009** - 20 luglio 2010

[archivio](#)

Link

- ▶ **Ministero lavoro e politiche sociali**
- ▶ **INAIL - Istituto Nazionale Assicurazione Infortuni sul Lavoro**
- ▶ **IPSEMA - Istituto Previdenza Settore Marittimo**
- ▶ **Istituto Superiore di Sanità**
- ▶ **Vigili del Fuoco**
- ▶ **Agenzia europea per la sicurezza e salute sul lavoro**
- ▶ **Lavoro & sicurezza**
- ▶ **Prevenzione cantieri**

Infortunati e malattie professionali

[Elenco nazionale medici competenti](#)

[I soggetti e i compiti del Sistema Sanitario Nazionale](#)

[Le attività del Ministero](#)

[I progetti](#)



Prevenzione

<http://www.salute.gov.it/sicurezzaLavoro/sicurezzaLavoro.jsp>

Dove reperire le informazioni

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVOROla **sicurezza** dei lavoratori è
competitività per le imprese **Ricerca** Ricerca avanzataUtente Password **Entra**

Password dimenticata?

Registrazione

SmartCard

> L'INAIL

> INAIL Comunica

> Pubblicazioni e riviste

> Normativa ed atti ufficiali

> Assicurazione

> Navigazione marittima

> Ricerca

> Statistiche

> Medicina e riabilitazione

> Patrimonio immobiliare

> Tutela internazionale

> Casalinghe

> Sicurezza sul lavoro

> Solo Stampa

PRIMO PIANO

[Selezioni comparative: medici odontoiatri](#) [INAIL e il cinque per mille](#) [INAIL Toscana: affidamento servizi postali](#) [Incentivi alle imprese: calendario invio telematico](#) [L'Aquila: ricerca di un immobile](#)[Vai all'archivio Primo Piano](#)

NEWS

[Agenda digitale e open government, l'INAIL alla XXIII edizione del Forum Pa](#)

15 maggio 2012. Dal 16 al 19 maggio torna alla Nuova Fiera di Roma la manifestazione nazionale dedicata alla formazione e alla condivisione delle buone pratiche della pubblica amministrazione e delle imprese. Alla giornata inaugurale anche il presidente del Consiglio, Mario Monti, e i ministri Patroni Griffi, Passera e Profumo

[Sottotitoli: in Italia ancora scarsa attenzione in tv per i disabili audiovisivi](#) [Ocse: a marzo disoccupati stabili all'8,2%. Ma in Italia crescono dello 0,2%](#)

<http://www.inail.it/Portale/appmanager/portale/desktop>

Dove reperire le informazioni

Ti trovi in: INAIL / Ricerca

Chi siamo | Organizzazione | U.R.P. | Ufficio stampa | Bandi di gara | Concorsi | Forum | Cerca nel sito | Contatti

Aree principali

Legislazione

Pubblicazioni

Statistiche

Documentazione

Formazione

Prodotti

Attività di Ricerca

Biblioteca

Area Riservata

Agenda eventi

Manifestazioni e convegni

Corsi e seminari

Archivio eventi

In evidenza



Progetto Casa SiCura



Tumori professionali: come prevenirli e riconoscerli



Valutazione e gestione del rischio da stress lavoro-correlato

SAFAP

Area SAFAP

Sicurezza ed affidabilità delle attrezzature a pressione

Avviso agli utenti

La legge 30 luglio 2010, n. 122 di conversione con modificazioni del D.L. 78/2010, prevede l'attribuzione all'INAIL delle funzioni già svolte dall'ISPESL.

Nell'attesa di ripubblicare i contenuti di questo portale facendoli confluire nel portale www.inail.it, l'utenza potrà continuare a consultare le informazioni online a questo stesso indirizzo.

Notizie

Il servizio "INAIL Risponde" e il Contact Center Multicanale INPS-INAIL sono i canali di comunicazione più veloci per lo smistamento delle richieste dell'utenza.

Continua

Aggiornamenti

E' disponibile in area **Documentazione** il documento **Indicazioni operative per la realizzazione di impianti di ventilazione all'interno delle sale esami ospitanti apparecchiature a Risonanza Magnetica ad uso medico diagnostico: una proposta di regola d'arte per la garanzia della sicurezza**, a cura del Settore autorizzativo ed Ispettivo del Laboratorio Radiazioni Ionizzanti del Dipartimento Igiene del Lavoro.
Accedi all'area

15
marzo

il 16 marzo 2012 si terrà a Roma, via Urbana 167, la riunione

13

I Network



Agenzia Europea (Focal Point Italiano)



ILO-CIS



Organizzazione Mondiale Sanità (Collaborating Centre)



WHP-Promozione della Salute sul Lavoro (National Contact Office)



Registro Nazionale dei Mesoteliomi



Nanotecnologie - Network NanOSH Italia

<http://www.ispesl.it/>

Dove reperire le informazioni

Ti trovi in: INAIL / Ricerca / Documentazione

[Home](#)

[Modulistica e Procedure](#) | [Banche dati](#) | [Linee guida](#) | [Safety checks](#) | [Siti di Comparto](#)

La legge 30 luglio 2010, n. 122 di conversione con modificazioni del D.L. 78/2010, prevede l'attribuzione all'INAIL delle funzioni già svolte dall'ISPESL.

Area Documentazione

Questa area contiene banche dati, documenti e linee guida in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, suddivisi in:

- **modulistica e procedure:** modulistica istituzionale a disposizione dell'utenza e relative procedure;
- **banche dati:** archivi documentali prodotti dalle attività di ricerca;
- **linea guida:** raccomandazioni sviluppate sulla base delle attività di ricerca;
- **safety check:** strumenti in forma di lista utili a rilevare e valutare le condizioni di sicurezza e igiene dell'ambiente di lavoro;
- **siti di comparto:** selezione di conoscenze tecniche e legislative utili per la valutazione del rischio nei comparti produttivi.

Utilizzo delle radiazioni ionizzanti in ambiente di lavoro e della diagnostica medica tramite tomografia RM

Attività del Settore autorizzativo ed Ispettivo del Laboratorio Radiazioni Ionizzanti del Dipartimento Igiene del Lavoro

[Consulta](#)



Osservatorio
Epidemiologico Nazionale
sulle condizioni di salute
e sicurezza negli ambienti
di vita

Novità

15/03/2012

E' disponibile in area **Documentazione** il documento **Indicazioni operative per la realizzazione di impianti di ventilazione all'interno delle sale esami ospitanti apparecchiature a Risonanza Magnetica ad uso medico diagnostico: una proposta di regola d'arte per la garanzia della sicurezza**, a cura del Settore autorizzativo ed Ispettivo del Laboratorio Radiazioni Ionizzanti del Dipartimento Igiene del Lavoro.

[Accedi all'area](#)

Dove reperire le informazioni

PAF

PORTALE
AGENTI
FISICI

PREVENZIONE
E SICUREZZA

N° MACCHINARI IN BANCA DATI 2.432 - N° MISURE IN BANCA DATI 7.586



Benvenuto nel Portale Agenti Fisici

Attenzione Portale in fase di costruzione.

Il Portale sarà utilizzabile ai fini della valutazione dei rischi da rumore quando validato della Commissione consultiva ex art.6, DLgs.81/2008

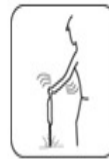
Le Banche Dati "Vibrazioni Mano Braccio" e "Vibrazioni Corpo Intero" sono vaevoli ai fini della valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 30 aprile 2008 n. 81 (art. 202, comma 2; Allegato XXXV)

Le banche dati su Campi Elettromagnetici e Radiazioni ottiche sono utilizzabili per la Valutazione del rischio

Il Portale Agenti Fisici è realizzato dal Laboratorio Agenti Fisici del Dipartimento di Prevenzione dell'Azienda Sanitaria USL 7 Siena nell'ambito del "Piano Mirato sui rischi derivanti dagli Agenti Fisici" approvato con decreto di Giunta Regione Toscana n° 5888 dell' 1 dicembre 2008. Il Portale è stato sviluppato con la collaborazione dell'INAIL e dell'Azienda USL di Modena nell'ambito del Progetto del Ministero della Salute – CCM "Rischio di esposizione da agenti fisici negli ambienti di lavoro: sviluppo e adeguamento di banche dati per supportare la valutazione del rischio e gli interventi di prevenzione in tutti i comparti lavorativi", al fine di mettere a disposizione uno strumento informativo che orienti gli attori aziendali della sicurezza e gli operatori della prevenzione ad una risposta corretta ai fini della prevenzione e protezione da AGENTI FISICI. L'utente dovrà consultare i documenti di "Guida all'utilizzo della Banca Dati" per ogni singolo Agente Fisico al fine di poter utilizzare in maniera appropriata i dati in essa contenuti. Si declina qualsiasi responsabilità derivante da un utilizzo improprio dei dati e delle informazioni contenute nelle Banche Dati e nel Portale.



RUMORE



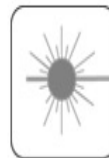
VIBRAZIONI
MANOBRACCIO



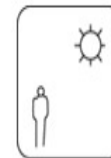
VIBRAZIONI
CORPOINTERO



CAMPI
ELETTROMAGNETICI



RADIAZIONI
OTTICHE ARTIFICIALI



RADIAZIONI
OTTICHE NATURALI

INAIL

Regione Toscana
Diritti Valori Innovazione
Sostenibilità

SS1 Azienda USL 7 Siena
Servizio Sanitario della Toscana

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda
Unità Sanitaria Locale di Modena

eventi

Quinto Convegno Nazionale Il controllo degli agenti fisici: ambiente, salute e qualità della vita

Novara

6, 7 e 8 Giugno 2012

news

Differimento dei termini entrata in vigore titolo VIII capo IV Campi Elettromagnetici al 31 ottobre 2013

~
Pubblicato materiale didattico 2012
~

<http://www.portaleagentifisici.it/>

Dove reperire le informazioni



*"L'incertezza può essere scomoda,
ma la sua ammissione genera fiducia."*

R. Horton

- Home
- Chi siamo
- Dove siamo
- La Redazione
- Contatti
- Mappa del sito
- English version

Are focus

- Aliment...Azione
- Allattamento al seno
- Fumo
- Incidenti stradali
- Infortuni sul lavoro
- Marketing sociale

Problemi tecnici sul sito



Per problemi di natura tecnica, il sito dors potrebbe non dare accesso a tutte le informazioni e le risorse disponibili. Ci scusiamo per il disagio e vi assicuriamo che i problemi saranno risolti il più presto possibile.

Concorso inAdolescenza del programma Guadagnare Salute

YouTube



Iscriviti alla newsletter

Archivio newsletter

Richiedi documentazione

Supporto Formazione

<http://www.dors.it/>

Dove reperire le informazioni



*"La maggior parte di quello
che i medici sanno, è insegnato loro dai malati"*
M. Proust

- Home
- Chi siamo
- Dove siamo
- La Redazione
- Contatti
- Mappa del sito
- English version

INFORTUNI SUL LAVORO

Are focus

- Aliment...Azione
- Allattamento al seno
- Fumo
- Incidenti stradali
- Infortuni sul lavoro
- Marketing sociale
- REACH
- Salute sessuale

Are tematiche

- Promozione della salute
- Epidemiologia e statistica
- Evidence Based Medicine
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Normativa
- Strumenti



Fonte: EU-OSHA photo competition 2011

L'Area Focus infortuni sul lavoro rappresenta l'impegno della Regione Piemonte nella realizzazione di un sistema di documentazione in rete, accessibile e sistematico. Il materiale messo a disposizione vuole essere una risorsa per operatori e decisori interessati alla prevenzione degli infortuni sul lavoro e alle politiche di contrasto del fenomeno. Questo spazio di

Indice Infortuni sul lavoro

DIMENSIONI E CAUSE

Sorveglianza infortuni mortali

Aggiornati all'ultimo mese disponibile

Ricostruiti con "Sbagliando s'impara"

[Storie di infortunio](#)

Relazioni di ASL, Regione, INAIL

Recensioni

INTERVENTI

Politiche per la salute

Normativa

Interventi efficaci

Buone pratiche

METODI E STRUMENTI

FORMAZIONE E EVENTI

PUBBLICAZIONI DoRS

SITI CONSIGLIATI

PROPONI UN CONTENUTO

Dove reperire le informazioni



LA REGIONE

Presidente, Giunta, uffici, bandi, normative e avvisi

SERVIZI

Catalogo dei servizi per i cittadini, le imprese e le Pa

AREE TEMATICHE

Dalla A alla Z tutte le attività della Regione Piemonte

INFORMAZIONE REGIONALE

Il sabato del Governatore



Vai all'audio

CERCA NEL SITO:

cerca: vai

ricerca avanzata

Le notizie ed i video più cliccati:



Danni alluvionali marzo 2011



Una mostra su Steve Jobs



In fomobilità



Una carta di credito per la Cultura



Intesa per la sicurezza stradale



Sede Unica della Regione: palo pilota

Occupazione »
Giovani »
Competitività »



NOVITÀ NEL SITO

Borghi sostenibili 2012: il bando scade il 20 aprile

TAV: l'opera sarà realizzata nei tempi previsti

On line il bando del **Fondo Kyoto:** efficienza energetica e fonti rinnovabili

L'organismo di mediazione della Regione: **Re.Medi.O**

Guarda le nuove pagine web dell'artigianato

Iniziata la distribuzione della nuova **Tessera Sanitaria**

Imprese piemontesi: i dati di marzo

Sicurezza stradale: al via i corsi di guida sicura per neopatentati

Piemonteinforma
tutte le notizie della Regione



ViaggiaPiemonte

Nuova Linea Torino Lione

Piano Socio Sanitario 2012-2015

METEO

Previsioni per il 18/03/2012

AL AT BI CN NO TO VR VC

www.regione.piemonte.it

Dove reperire le informazioni

[- Contatti](#)[- Aree tematiche](#)[- Area normativa](#)[- Archivio progetti](#)[- Relazioni annuali di attività
dei Servizi SPreSAL](#)[- Pubblicazioni](#)[- Gli Spresal delle ASL](#)[- Coordinamento tecnico
interregionale della
prevenzione nei luoghi di
lavoro](#)[- Extranet](#)[Dichiarazione di accessibilità >](#)[Newsletter](#)**Io scelgo
la sicurezza**Anno 9 n. 1 - marzo
2012[Numeri precedenti](#)[Info.sicuri](#)

È possibile rivolgere quesiti su questioni inerenti la sicurezza nei luoghi di lavoro al seguente indirizzo e-mail: info.sicuri@regione.piemonte.it

Consulta i quesiti più frequenti

[Piani di Vigilanza
SPreSAL](#)

Documento di indirizzo per la programmazione e la realizzazione dei **Piani di Vigilanza degli SPreSAL per gli anni 2009 - 2010**

[Piano di prevenzione
edilizia](#)

Sicuri di essere sicuri è un progetto di comunicazione compreso negli interventi di [sanità pubblica](#) della Regione Piemonte, rivolto a tutti i cittadini, con l'obiettivo di offrire tutte le informazioni utili per sviluppare una maggiore consapevolezza su un argomento della massima importanza: la sicurezza negli ambienti di lavoro.

Sicuri di essere sicuri è una sezione tematica curata dalla Regione Piemonte, Assessorato alla Tutela della Salute e Sanità, [Direzione Sanità](#), Settore Promozione delle salute e interventi di prevenzione individuale e collettiva.

Novità

- ▶ Pubblicato il [numero di marzo 2012 della newsletter "Io scelgo la sicurezza"](#)
- ▶ Pubblicata [la relazione 2010 dei Servizi di Prevenzione e Sicurezza degli ambienti di lavoro](#)
- ▶ Il Piemonte aderisce alla [campagna nazionale di promozione della sicurezza in edilizia](#), realizzata dal Coordinamento delle Regioni, da INAIL e dai Ministeri del Lavoro e della Salute
- ▶ Approvato il [nuovo Piano regionale di prevenzione in agricoltura e selvicoltura 2010-2012](#)
- ▶ Pubblicata [la relazione di attività 2009 dei Servizi SPreSAL](#)
- ▶ Pubblicato il [progetto sicurezza in edilizia 2009-2010](#)
- ▶ Pubblicate le [RACCOMANDAZIONI PER LA PREVENZIONE DEI RISCHI DA RUMORE IN APPLICAZIONE DEL TITOLO VIII - CAPO II DEL DLgs 9/4/2008 n. 81](#)

www.regione.piemonte.it/sanita/sicuri/index.htm

Dove reperire le informazioni

	<p>La sicurezza degli operatori sanitari ed assistenziali I Dispositivi di Protezione Individuale Criteri pratici di scelta del DPI con schede mansioni - rischio - DPI per gli operatori sanitari</p>	<p>File pdf formato zip (597 KB)</p>
	<p>La sicurezza degli operatori sanitari ed assistenziali Il rischio chimico - biologico Note introduttive alla luce della vigente normativa</p>	<p>File pdf (2494 KB)</p>
	<p>La sicurezza degli operatori sanitari ed assistenziali Guida generale alla sicurezza antincendio Informazioni base per tutti i lavoratori ai sensi del D. Lgs. 626/94 e s.m.i. titolo I° capo VI art. 21 e successivi</p>	<p>File pdf formato zip (2391 KB)</p>
	<p>La sicurezza degli operatori sanitari ed assistenziali La Movimentazione Manuale dei Carichi L'Approccio ergonomico alla Movimentazione Manuale dei Carichi nelle attività assistenziali sanitarie</p>	<p>File pdf formato zip: Manuale intero (23.6 MB) Pagine 1-30 (3069 KB) Pagine 31-45 (4074 KB) Pagine 46-55 (4132 KB) Pagine 56-65 (4354 KB) Pagine 66-75 (4200 KB) Pagine 76-87 (4398 KB)</p>
	<p>La sicurezza degli operatori sanitari ed assistenziali L'esposizione a chemioterapici antitumorali</p>	<p>File pdf formato zip: Manuale intero (8.78 MB) Pagine 1-28 (3316 KB) Pagine 29-33 (1246 KB) Pagine 34-fine (4456 KB)</p>

www.regione.piemonte.it/sanita/sicuri/index.htm

Dove reperire le informazioni



Regione Piemonte

Azienda Sanitaria Locale CN2 Alba-Bra

[Home](#)

[Amministrazione](#)

[Ospedale Alba-Bra](#)

[Servizi sul territorio](#)

[Prevenzione](#)

[Attività ambulatoriali](#)

[Orari e Informazioni](#)

[Contatti e Link](#)

[Mappa edifici e sedi](#)

Cerca nel sito

INFORMAZIONI VELOCI:

- [Relazioni con gli utenti \(URP\)](#)
- [Guardia medica](#)
- [Comitato unico di garanzia \(CUG\)](#)
- [Disdetta prenotazioni](#)
- [Prenotazioni](#)
- [Pagine contatti](#)



Azienda Sanitaria Locale CN2 Alba-Bra

FOCUS



Il nuovo ospedale Alba - Bra

La storia e tutte le informazioni sul cantiere del nuovo ospedale.

PRIMO PIANO



La Guida al ricovero

Si propone di dare al paziente informazioni utili per una migliore permanenza in Ospedale.

MAPPE EDIFICI E SEDI



Visualizza la mappa dell'Asl CN2 Alba-Bra su Google

IN EVIDENZA



Accoglienza in Pronto Soccorso

Negli ultimi mesi il Pronto Soccorso degli Ospedali di Alba e Bra è stato rinnovato nella sala d'aspetto e in quella di triage, in un'ottica di umanizzazione, grazie al contributo della Fondazione Nuovo Ospedale Alba-Bra Onlus. Gli interventi non sono stati soltanto di tipo architettonico, ma anche volti a una migliore comunicazione con gli utenti che accedono alla struttura.

[Visualizza i dettagli >>](#)

L'OSPEDALE ALBA/BRA



Servizi e reparti

Tutte le informazioni sui reparti e sui servizi erogati dal presidio ospedaliero Alba-Bra.

Seleziona specialità medica

EVENTI E CONVEGNI

<http://www.aslcn2.it/welcome.lasso>

Dove reperire le informazioni

[Home](#)

[Amministrazione](#)

[Ospedale Alba-Bra](#)

[Servizi sul territorio](#)

[Prevenzione](#)

[Attività ambulatoriali](#)

[Orari e Informazioni](#)

[Contatti e Link](#)

[Mappa edifici e sedi](#)

Cerca nel sito

INFORMAZIONI VELOCI:

- [Relazioni con gli utenti \(URP\)](#)
- [Guardia medica](#)
- [Comitato unico di garanzia \(CUG\)](#)
- [Disdetta prenotazioni](#)
- [Prenotazioni](#)
- [Ritiro referti](#)
- [Pagamenti, ticket ed esenzioni](#)
- [Guida al ricovero](#)
- [Ricerca Medici e Pediatri](#)
- [Elenco edifici e sedi](#)
- [Atti e documenti aziendali](#)
- [Modulistica](#)
- [Associazioni di volontariato](#)



SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE

Quest'area del sito è dedicata al Servizio di Prevenzione e Protezione dell'Asl CN2, il Servizio in Staff alla Direzione Generale deputato ad esercitare funzioni di supporto al Datore di Lavoro nell'individuazione dei fattori di rischio, nella valutazione dei rischi, nell'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, in una parola, nell'elaborazione di un modello prevenzionistico ispirato al miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori durante il lavoro.

IL SERVIZIO NEL DETTAGLIO



Funzioni e compiti

La legge definisce il Servizio Prevenzione e Protezione come "insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dei rischi professionali per i lavoratori".



Altri soggetti della prevenzione

Nell'ambito della disciplina della prevenzione e della sicurezza, particolare importanza rivestono alcune figure: datore di lavoro e dirigenti, lavoratore, sorveglianza sanitaria, rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e addetti alla gestione delle emergenze, prevenzione e lotta antincendio.



Leggi di riferimento

La disciplina fondamentale in materia è dettata dal D. Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008, che rappresenta l'attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.



Misure di prevenzione ed emergenza

La prevenzione ha lo scopo di evitare l'insorgenza delle malattie o di altri danni alla salute e, quando questo non sia possibile, di interrompere e di limitare la progressione delle stesse, migliorandone l'esito ed evitando la comparsa di complicazioni. In questa sezione trovate un approfondimento su come queste finalità vengono perseguite.

PREVENZIONE E PROTEZIONE



[Funzioni e compiti](#)



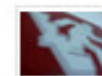
[Altri soggetti della prevenzione](#)



[Leggi di riferimento](#)



[Misure di prevenzione ed emergenza](#)



[Principali rischi in ambiente ospedaliero](#)



[Informazioni per il personale neoassunto](#)



[Glossario e numeri utili](#)

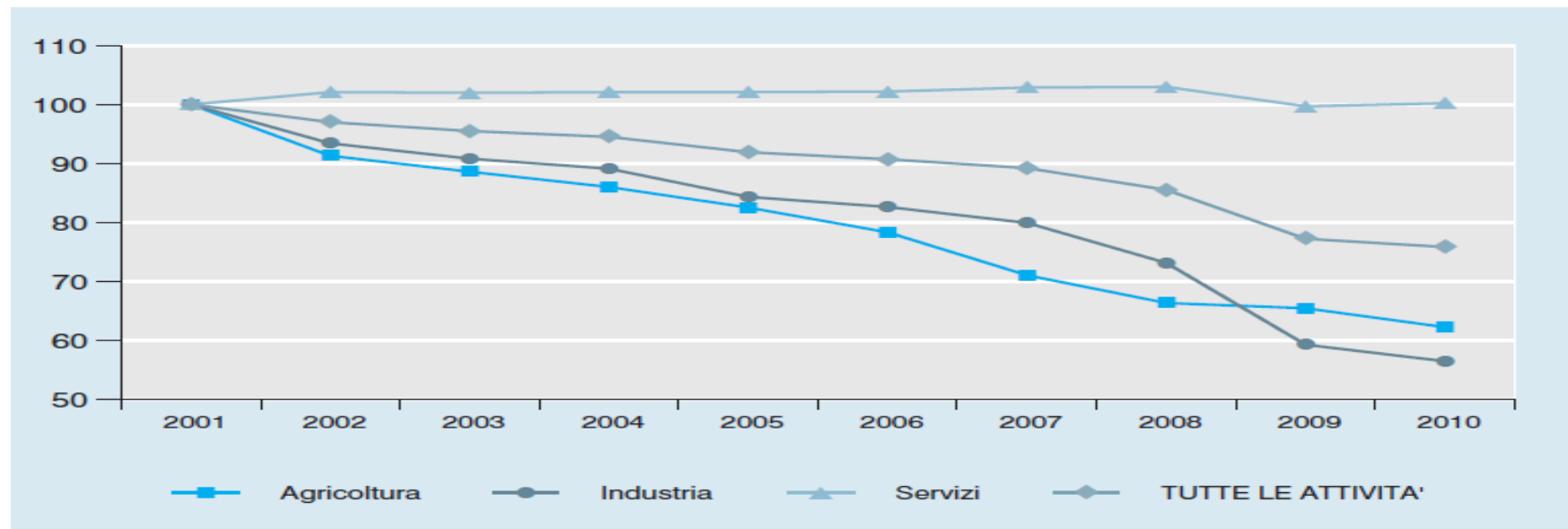


[Contatti](#)

Dove reperire le informazioni

Andamento complessivo Infortuni Italia

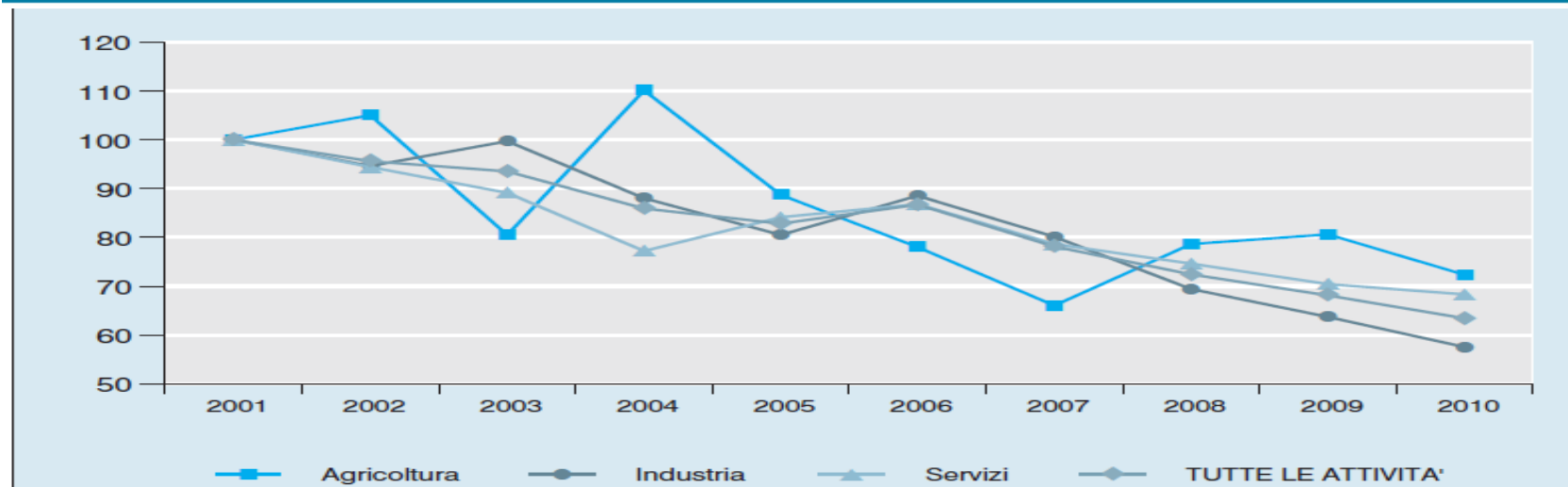
Ramo di attività	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Agricoltura	80.532	73.515	71.379	69.263	66.467	63.083	57.205	53.354	52.665	50.121
<i>var. % su anno preced.</i>		-8,7	-2,9	-3,0	-4,0	-5,1	-9,3	-6,7	-1,3	-4,8
<i>var. % su anno 2001</i>		-8,7	-11,4	-14,0	-17,5	-21,7	-29,0	-33,7	-34,6	-37,8
Industria	501.674	467.830	454.790	446.194	422.250	413.368	400.099	366.159	296.381	282.338
<i>var. % su anno preced.</i>		-6,6	-2,8	-1,9	-5,4	-2,1	-3,2	-8,5	-19,1	-4,7
<i>var. % su anno 2001</i>		-6,6	-9,2	-10,9	-15,7	-17,4	-20,1	-26,9	-40,8	-43,6
Servizi	442.173	451.310	451.023	451.239	451.296	451.690	455.098	455.631	441.066	442.915
<i>var. % su anno preced.</i>		2,1	-0,1	0,0	0,0	0,1	0,8	0,1	-3,2	0,4
<i>var. % su anno 2001</i>		2,1	2,0	2,1	2,1	2,2	2,9	3,0	-0,3	0,2
TUTTE LE ATTIVITÀ	1.023.379	992.655	977.192	966.696	940.013	928.140	912.402	875.144	790.112	775.374
<i>var. % su anno preced.</i>		-3,0	-1,6	-1,1	-2,8	-1,3	-1,7	-4,1	-9,7	-1,9
<i>var. % su anno 2001</i>		-3,0	-4,5	-5,5	-8,1	-9,3	-10,8	-14,5	-22,8	-24,2



I Danni da Lavoro

Andamento complessivo Infortuni Mortali Italia

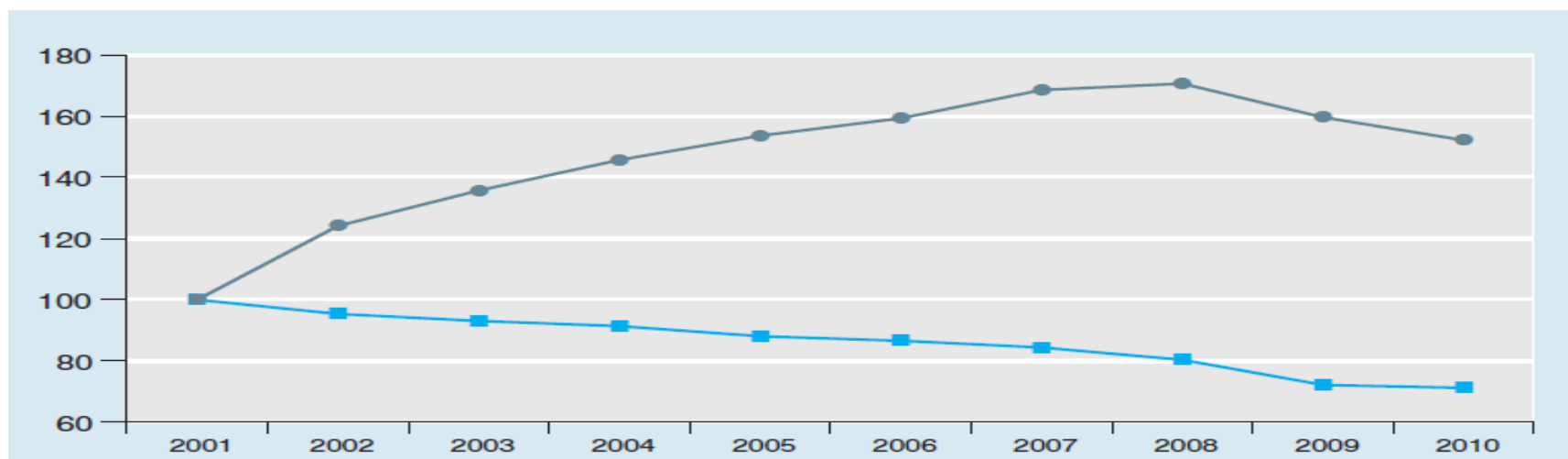
Ramo di attività	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Agricoltura	159	167	128	175	141	124	105	125	128	115
<i>var. % su anno preced.</i>		5,0	-23,4	36,7	-19,4	-12,1	-15,3	19,0	2,4	-10,2
<i>var. % su anno 2001</i>		5,0	-19,5	10,1	-11,3	-22,0	-34,0	-21,4	-19,5	-27,7
Industria	765	724	763	673	616	677	613	531	487	440
<i>var. % su anno preced.</i>		-5,4	5,4	-11,8	-8,5	9,9	-9,5	-13,4	-8,3	-9,7
<i>var. % su anno 2001</i>		-5,4	-0,3	-12,0	-19,5	-11,5	-19,9	-30,6	-36,3	-42,5
Servizi	622	587	554	480	523	540	489	464	438	425
<i>var. % su anno preced.</i>		-5,6	-5,6	-13,4	9,0	3,3	-9,4	-5,1	-5,6	-3,0
<i>var. % su anno 2001</i>		-5,6	-10,9	-22,8	-15,9	-13,2	-21,4	-25,4	-29,6	-31,7
TUTTE LE ATTIVITÀ	1.546	1.478	1.445	1.328	1.280	1.341	1.207	1.120	1.053	980
<i>var. % su anno preced.</i>		-4,4	-2,2	-8,1	-3,6	4,8	-10,0	-7,2	-6,0	-6,9
<i>var. % su anno 2001</i>		-4,4	-6,5	-14,1	-17,2	-13,3	-21,9	-27,6	-31,9	-36,6



I Danni da Lavoro

Andamento Dinamiche Infortuni Italia

Modalità di evento	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
In occasione di lavoro	965.093	920.299	898.109	881.780	850.490	835.303	814.204	775.723	697.075	686.745
<i>var. % su anno preced.</i>		-4,6	-2,4	-1,8	-3,5	-1,8	-2,5	-4,7	-10,1	-1,5
<i>var. % su anno 2001</i>		-4,6	-6,9	-8,6	-11,9	-13,4	-15,6	-19,6	-27,8	-28,8
In itinere	58.286	72.356	79.083	84.916	89.523	92.837	98.1982	99.421	93.037	88.629
<i>var. % su anno preced.</i>		24,1	9,3	7,4	5,4	3,7	5,8	1,2	-6,4	-4,7
<i>var. % su anno 2001</i>		24,1	35,7	45,7	53,6	59,3	68,5	70,6	59,6	52,1
TOTALE	1.023.379	992.655	977.192	966.696	940.013	928.140	912.402	875.144	790.112	775.374
<i>var. % su anno preced.</i>		-3,0	-1,6	-1,1	-2,8	-1,3	-1,7	-4,1	-9,7	-1,9
<i>var. % su anno 2001</i>		-3,0	-4,5	-5,5	-8,1	-9,3	-10,8	-14,5	-22,8	-24,2



I Danni da Lavoro

I Dati Recenti

INFORTUNI SUL LAVORO DENUNCIATI PER RAMO DI ATTIVITÀ ECONOMICA - PRIMO SEMESTRE 2010-2011

RAMI/SETTORI DI ATTIVITÀ ECONOMICA	INFORTUNI IN COMPLESSO			CASI MORTALI		
	1° sem. 2010	1° sem. 2011	Var. %	1° sem. 2010	1° sem. 2011	Var. %
Agricoltura	24.335	23.700	-2,6	46	48	4,3
Industria	140.860	133.000	-5,6	186	184	-1,1
<i>di cui Costruzioni</i>	45.109	42.500	-5,8	88	86	-2,3
Servizi	222.635	215.500	-3,2	199	196	-1,5
TOTALE	387.830	372.200	-4,0	431	428	-0,7

Fonte: Valori stimati sulla base delle denunce acquisite agli archivi gestionali INAIL al 31/08/2011

Questa newsletter è disponibile nel sito web dell'INAIL all'indirizzo <http://www.inail.it> alla sezione STATISTICHE

I Costi

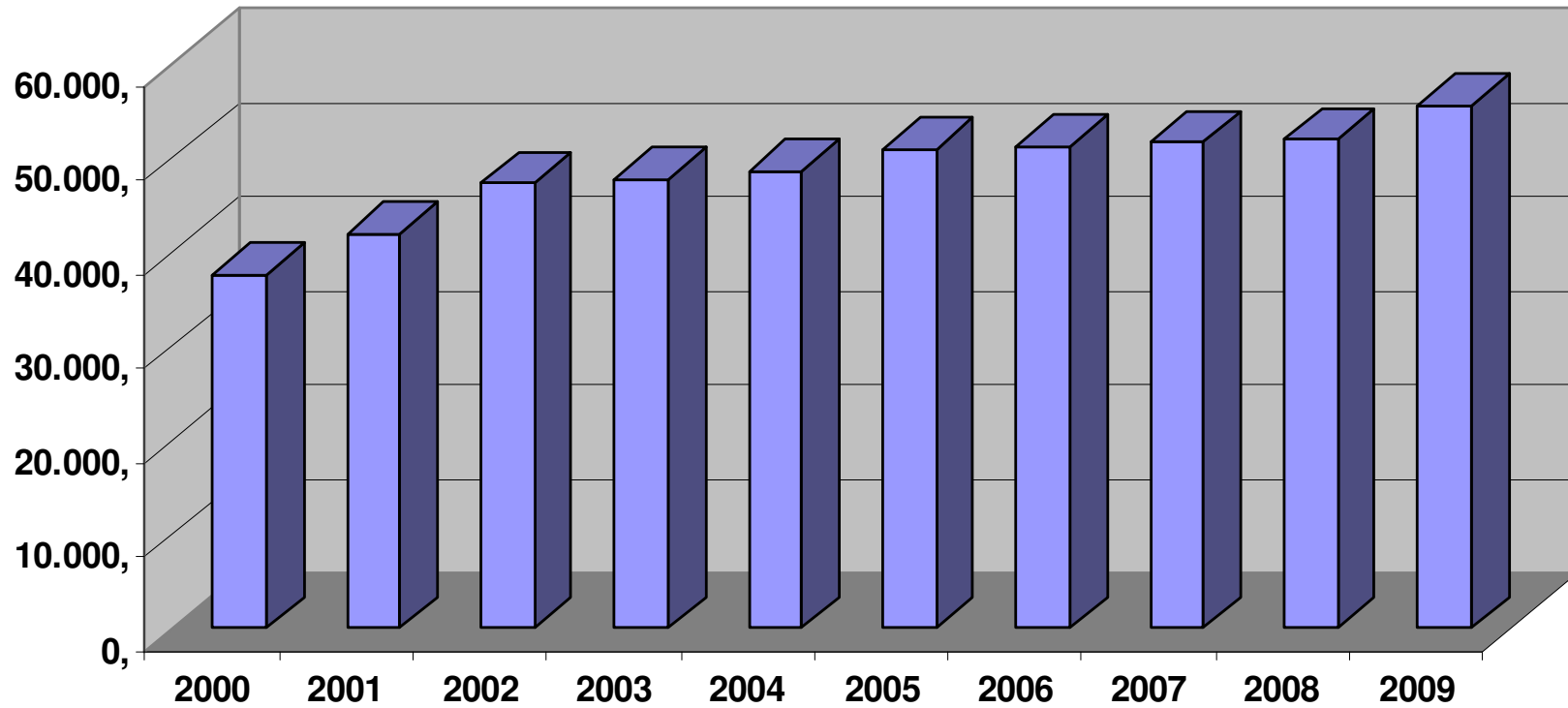
STIMA DEL COSTO DEI DANNI DA LAVORO (VALORI IN MILIONI DI EURO) ANNI 2002, 2007 E 2012

TIPO DI COSTO	2002 (*)			2007			2012 (*)		
	Costo	incidenza %	incidenza % sul PIL	Costo	incidenza %	incidenza % sul PIL	Costo	incidenza %	incidenza % sul PIL
Assicurativo	10.877	24,2	0,78	10.846	22,6	0,71	10.752	20,9	0,64
Prevenzionale	12.065	26,8	0,86	15.881	33,1	1,03	20.359	39,5	1,21
Consequente non assicurativo	22.073	49,0	1,58	21.261	44,3	1,38	20.388	39,6	1,21
Complessivo	45.015	100,0	3,22	47.988	100,0	3,13	51.499	100,0	3,06

(*) Valori al 2007.

I Danni da Lavoro

Gli Infortuni in Sanità e nell'Asl CN 2

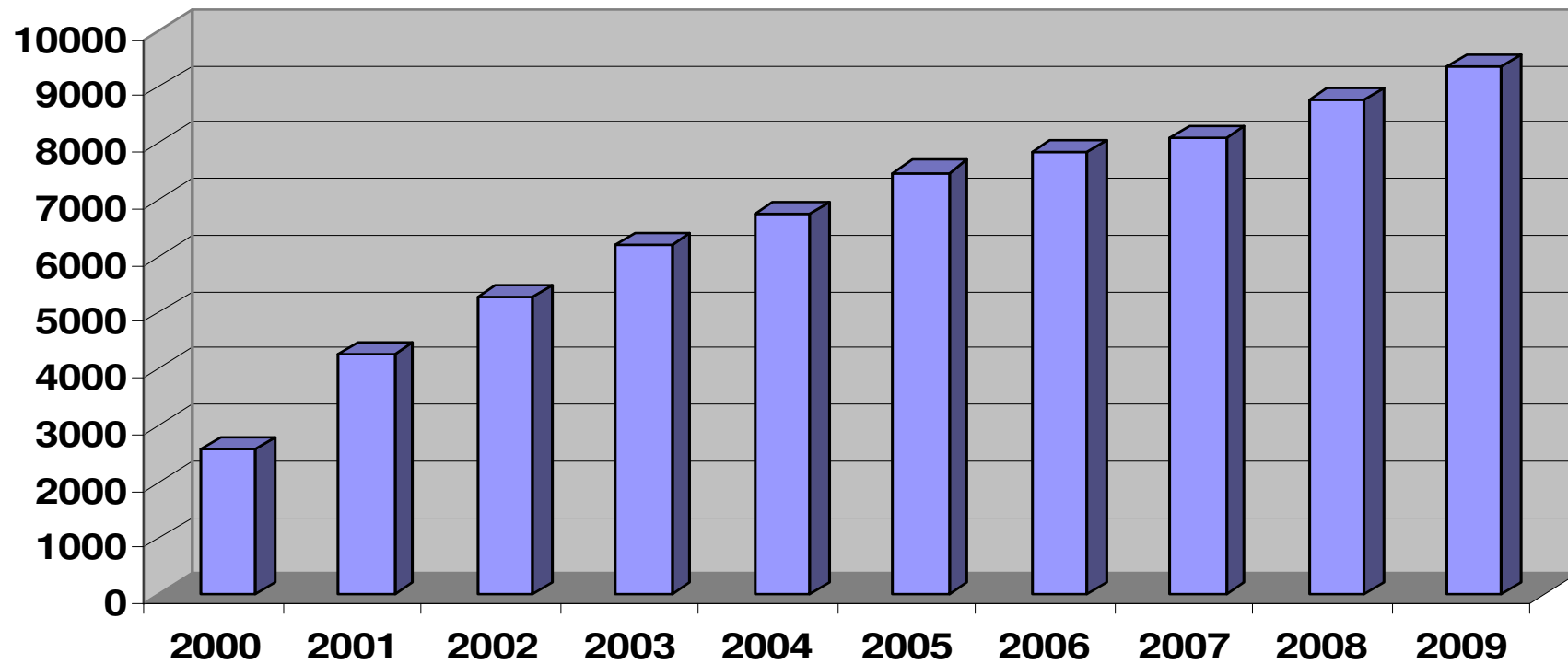


Comparto Sanità Italia

Andamento infortuni denunciati nell'ultimo decennio disponibile

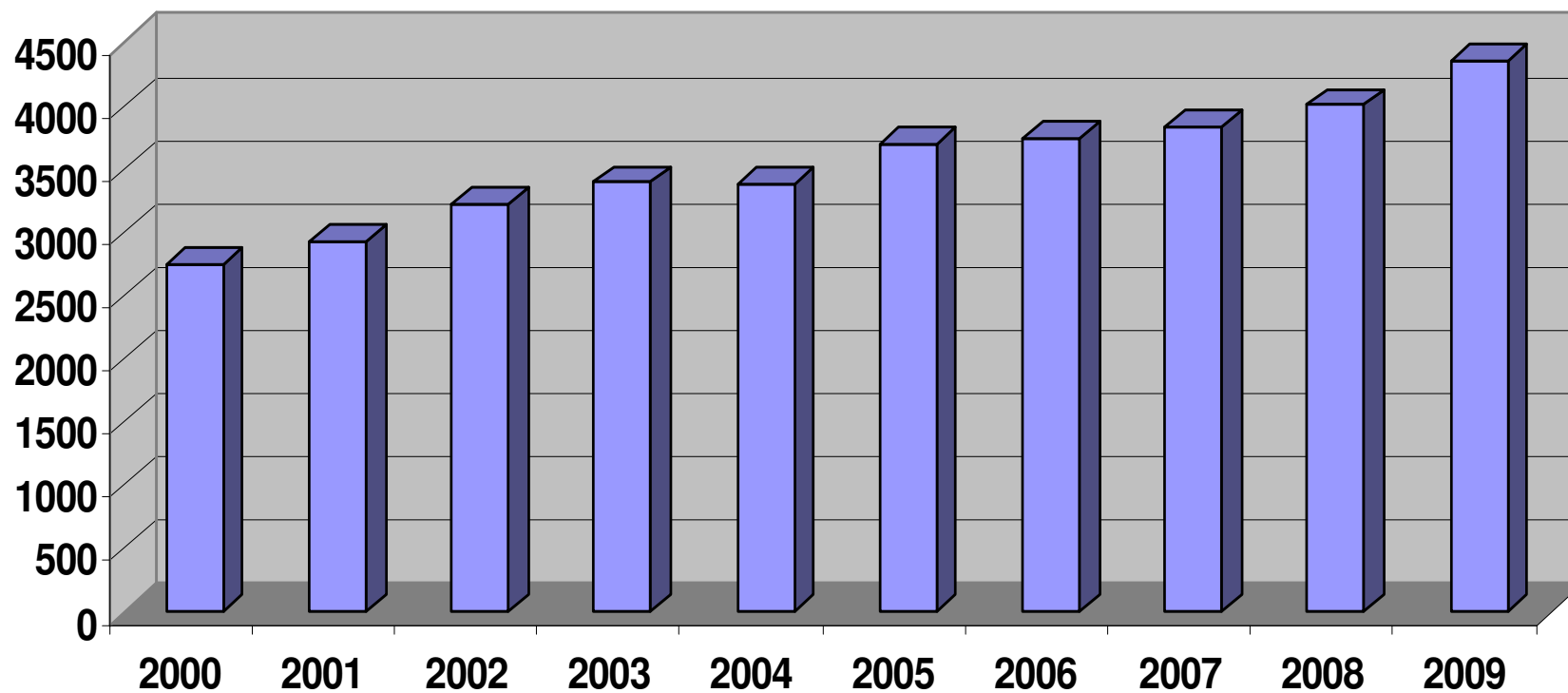
(Fonte flussi Informativi Inail-Ispesl-Regioni)

I Danni da Lavoro



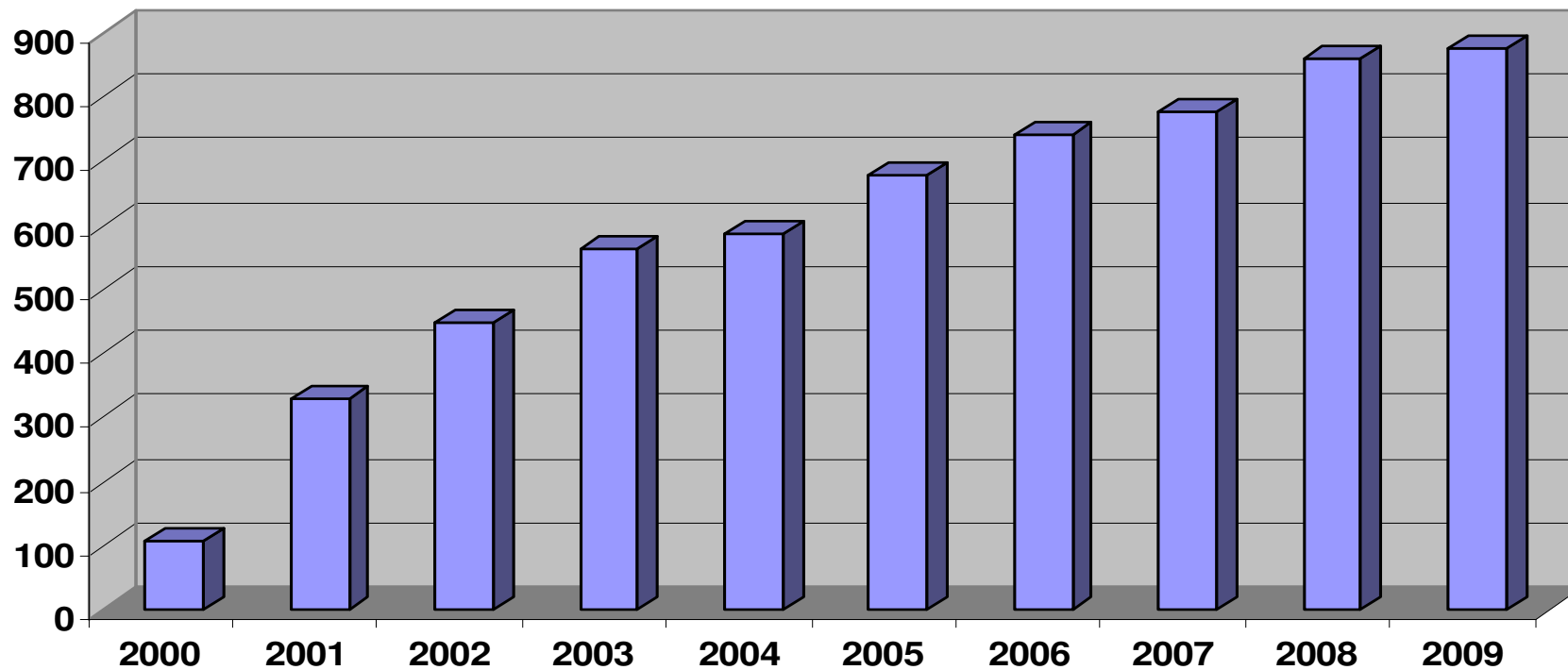
Comparto Sanità Italia
Andamento infortuni in itinere nell'ultimo decennio disponibile
(Fonte flussi Informativi Inail-Ispesl-Regioni)

I Danni da Lavoro



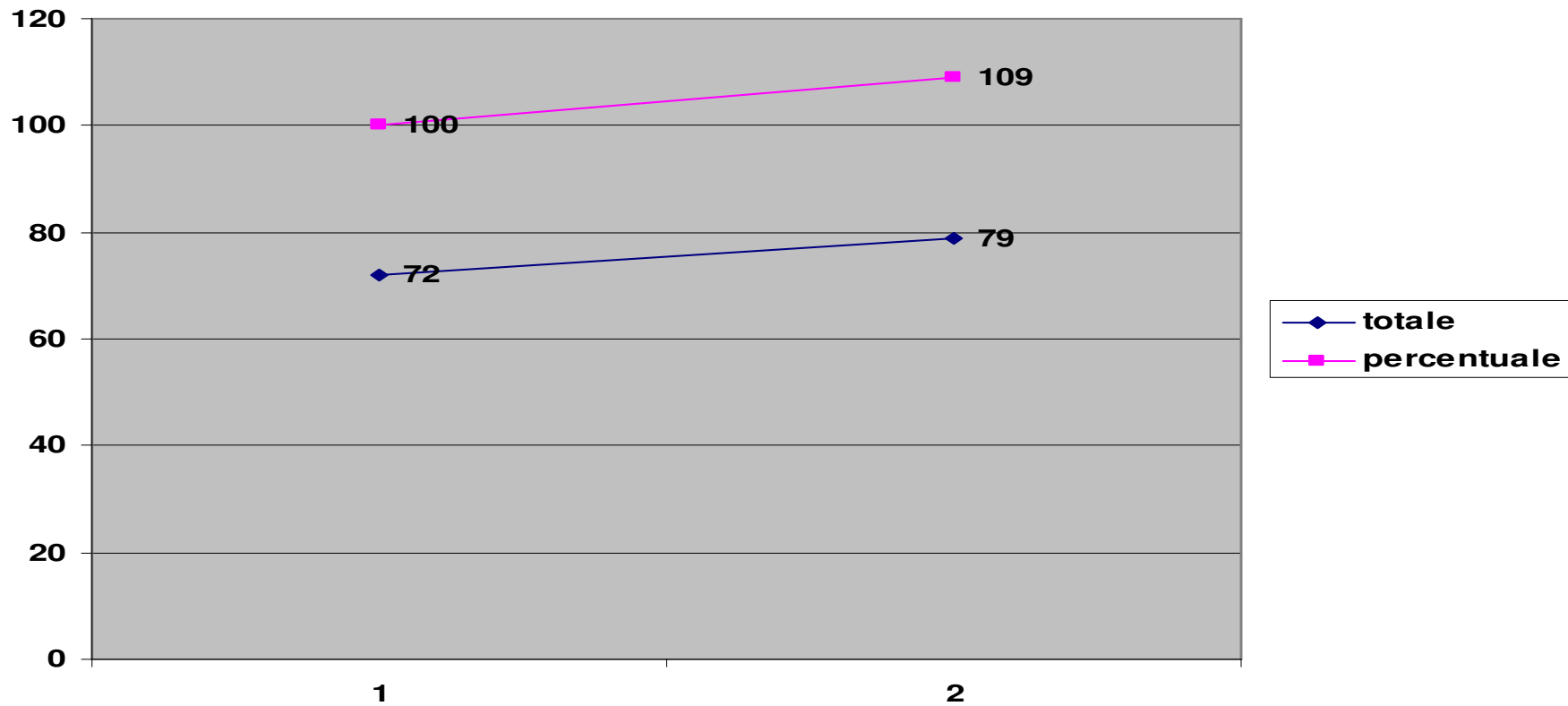
Comparto Sanità Piemonte
Andamento infortuni denunciati nell'ultimo decennio disponibile
(Fonte flussi Informativi Inail-Ispesl-Regioni)

I Danni da Lavoro



Comparto Sanità Piemonte
Andamento infortuni in itinere nell'ultimo decennio disponibile
(Fonte flussi Informativi Inail-Ispesl-Regioni)

I Danni da Lavoro



Azienda sanitaria CN 2:
Andamento eventi infortunistici anni 2009 (1) e 2010 (2)
(Fonte sistema informativo asl cn2)

I Danni da Lavoro

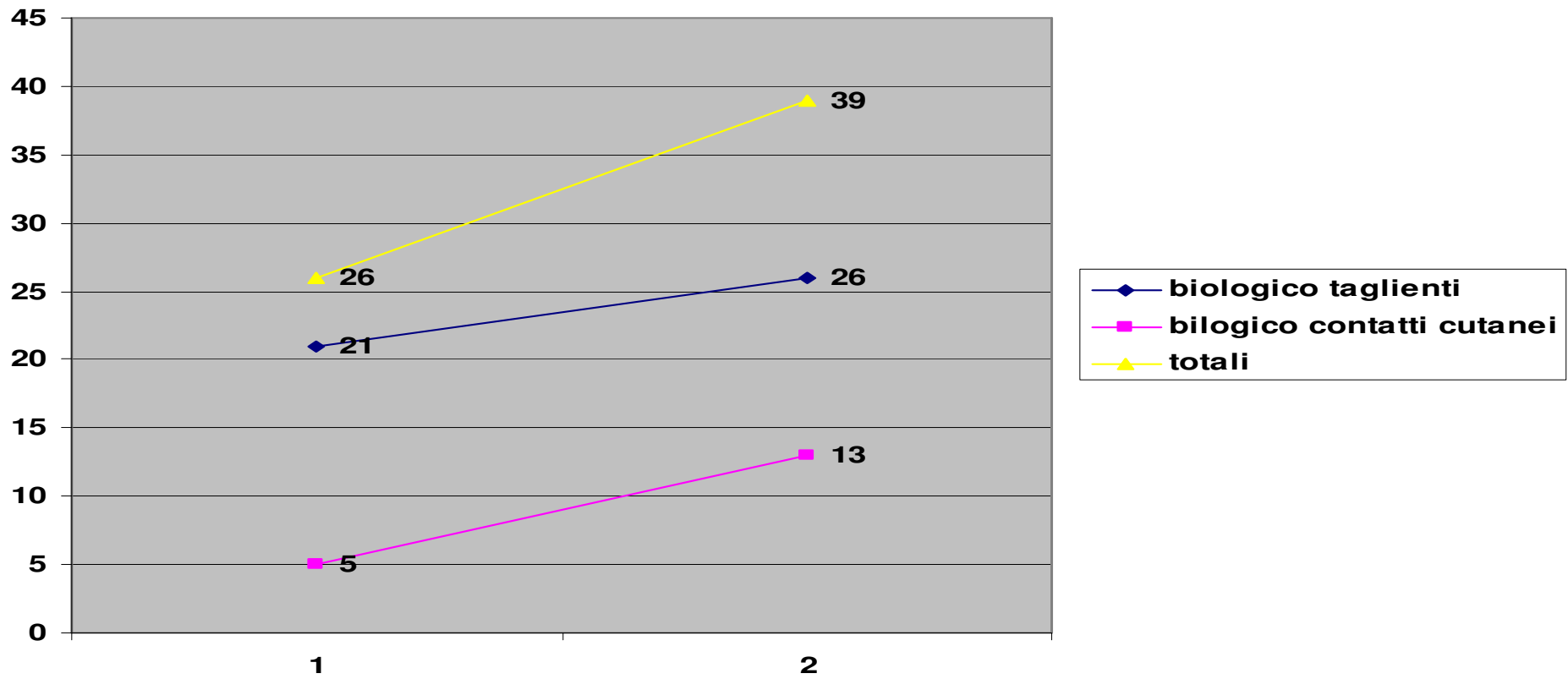
Classificazione degli eventi dell'Asl CN 2

biologico : sono stati inseriti qui gli eventi che hanno prodotto un contatto con agenti biologici potenzialmente lesivi definendo due classi: la prima riguardante l'uso di taglienti (aghi, siringhe, altri strumenti chirurgici e non) e la seconda invece da contatti cutanei superficiali

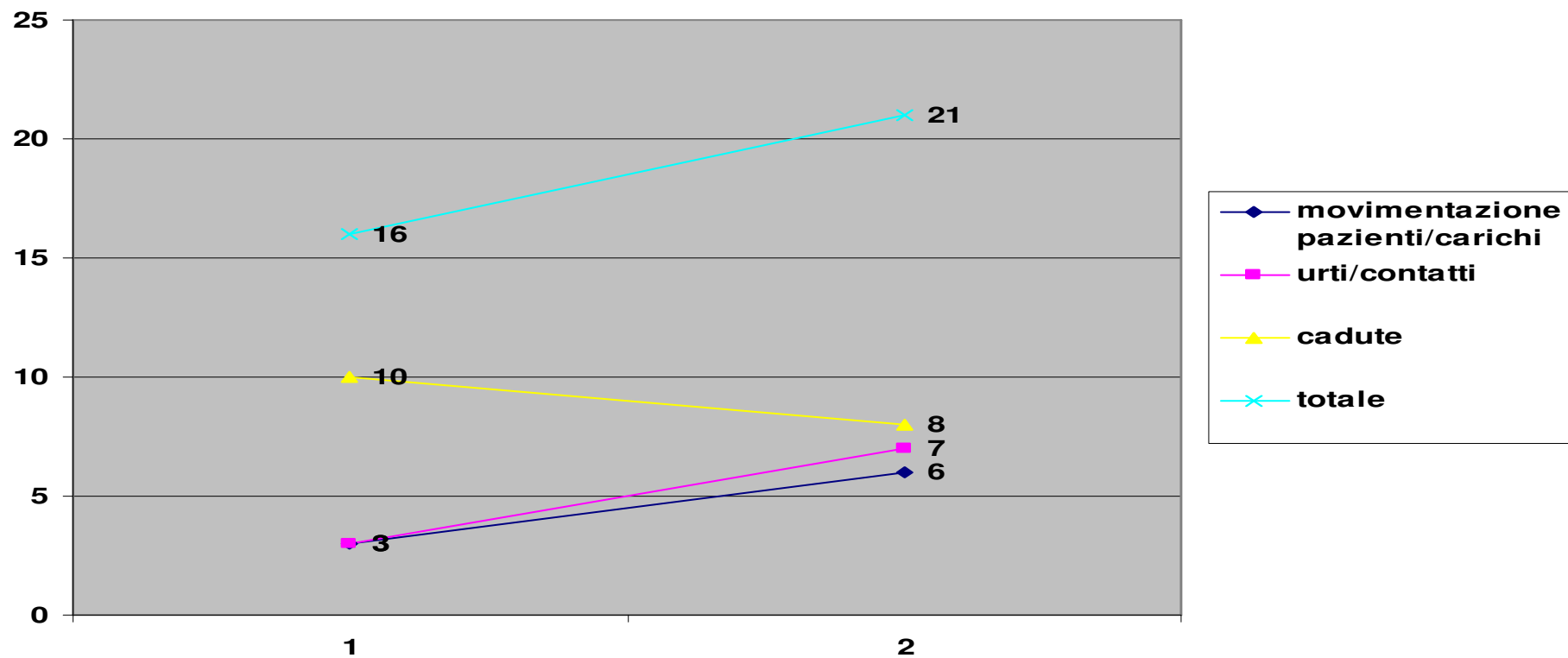
Ambiente di lavoro e pazienti : qui sono stati inseriti gli eventi dovuti a tre classi: il grande capitolo della movimentazione manuale dei carichi (cose e persone), le cadute in piano ed i contatti con arredi e/o luoghi di lavoro

Eventi in strada : sono stati inseriti gli eventi in cui il fattore di rischio è la strada raggruppati in tre classi: gli incidenti stradali in orario di servizio (con macchina aziendale o propria) e gli itinere fuori orario di servizio divisi tra gli incidenti stradali (con veicoli) e altri eventi (non con veicoli quali investimenti a piedi, cadute nel percorso casa-lavoro, ecc)

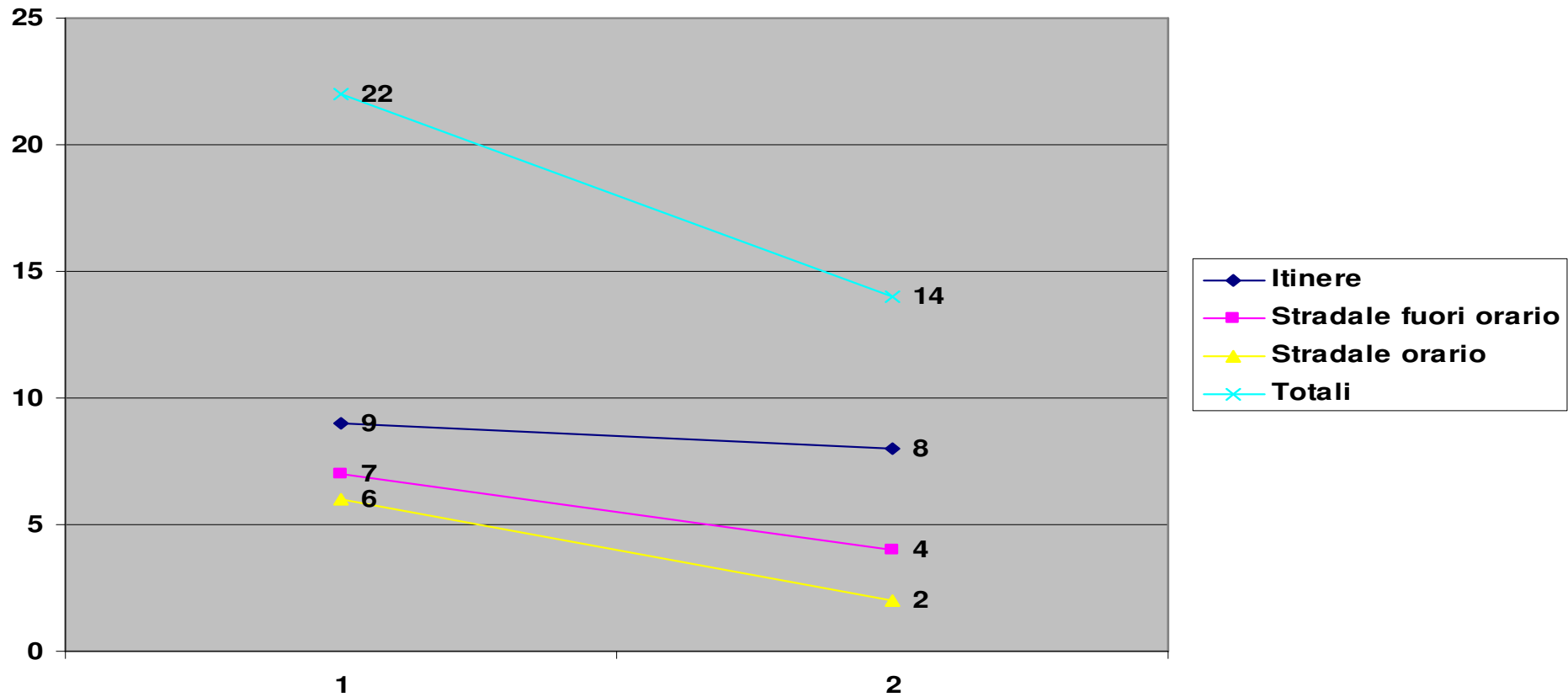
Altri eventi : questa categoria residuale contiene gli eventi occorsi al personale tecnico (cucina, officina, ecc) e le aggressioni/rapine, ecc. occorsi al personale.



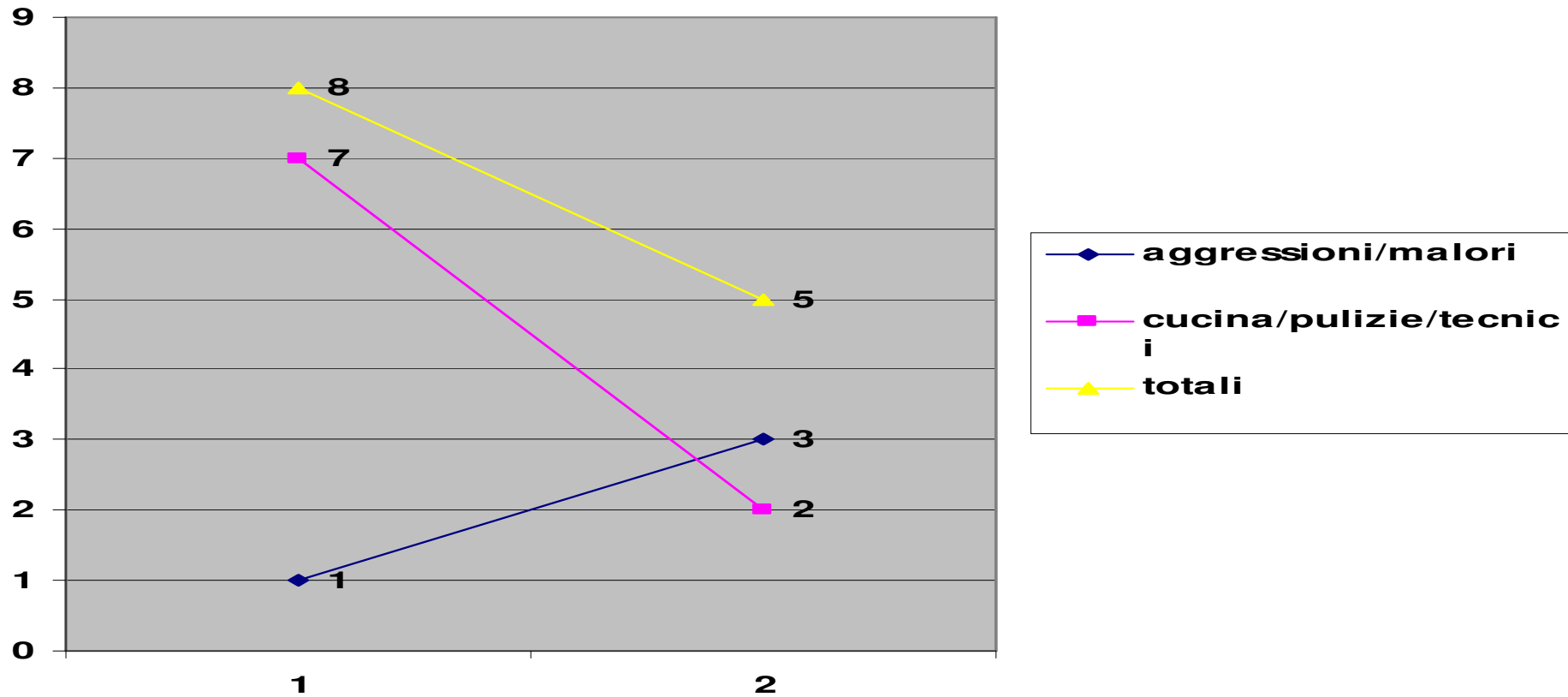
Azienda sanitaria CN 2: rischio biologico
Andamento eventi infortunistici anni 2009 (1) e 2010 (2)
(Fonte sistema informativo asl cn2)



Azienda sanitaria CN 2: rischio ambienti e movimentazione
Andamento eventi infortunistici anni 2009 (1) e 2010 (2)
 (Fonte sistema informativo asl cn2)



Azienda sanitaria CN 2: rischio stradale
Andamento eventi infortunistici anni 2009 (1) e 2010 (2)
 (Fonte sistema informativo asl cn2)



Azienda sanitaria CN 2: altri rischi
Andamento eventi infortunistici anni 2009 (1) e 2010 (2)
(Fonte sistema informativo asl cn2)

I Danni da Lavoro

D.P.R. N° 1124 DEL 30/06/1965
**TESTO UNICO DELLE DISPOSIZIONI PER
L'ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA CONTRO GLI
INFORTUNI SUL LAVORO E LE MALATTIE
PROFESSIONALI**

ART. 1.

E' OBBLIGATORIA L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL
LAVORO ...

ISCRIZIONE OBBLIGATORIA NON SOSTITUIBILE
GARANTITA DALL' INAIL

ISTITUTO NAZIONALE ASSICURAZIONI INFORTUNI SUL
LAVORO

PRINCIPIO DI **AUTOMATICITÀ DELLE PRESTAZIONI**

LA TUTELA ASSICURATIVA COMPRENDE ANCHE I CASI IN CUI IL DATORE DI LAVORO NON ABBIA REGOLARMENTE VERSATO IL PREMIO ASSICURATIVO

LA TUTELA HA ASSUNTO SEMPRE PIÙ LE CARATTERISTICHE DI UN SISTEMA GLOBALE E INTEGRATO' CHE VA DAGLI INTERVENTI DI PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO ALLE PRESTAZIONI ECONOMICHE E SANITARIE, ALLE CURE, ALLA RIABILITAZIONE E AL REINSERIMENTO NELLA VITA SOCIALE E LAVORATIVA.

L'INAIL eroga prestazioni **ECONOMICHE, SANITARIE E INTEGRATIVE**

PRESTAZIONI ECONOMICHE

- **INDENNITÀ GIORNALIERA** PER INABILITÀ TEMPORANEA ASSOLUTA CORRISPOSTA DAL QUARTO GIORNO SUCCESSIVO ALLA DATA DELL'EVENTO FINO ALLA GUARIGIONE (I PRIMI 3 GIORNI SONO A CARICO DEL DATORE DI LAVORO). L'INABILITÀ TEMPORANEA ASSOLUTA NON CONSENTE AL LAVORATORE DI RIPRENDERE, NEANCHE IN MINIMA PARTE, IL SUO LAVORO

• LA RENDITA PER **INABILITÀ PERMANENTE** CORRISPOSTA PER EVENTI FINO AL 24 LUGLIO 2000

• L'INDENNIZZO PER LA LESIONE DELL'INTEGRITÀ PSICOFISICA, **DANNO BIOLOGICO** CORRISPOSTO PER EVENTI A DECORRERE DAL 25 LUGLIO 2000. PER POSTUMI COMPRESI TRA IL 6 E IL 15% È PREVISTO L'INDENNIZZO IN CAPITALE. DAL 16% IN POI, VIENE EROGATO UN INDENNIZZO IN RENDITA

- **L'INTEGRAZIONE DELLA RENDITA DIRETTA**,
DOVUTA PER IL PERIODO NEL QUALE IL LAVORATORE
SISOTTOPONE A CURE UTILI PER IL RECUPERO DELLA
CAPACITÀ LAVORATIVA
- LA RENDITA DI PASSAGGIO PER **SILICOSI E ASBESTOSI**
- LA **RENDITA AI SUPERSTITI** DI LAVORATORI DECEDUTI A
CAUSA DI INFORTUNIO O MALATTIA PROFESSIONALE,
- LA PRESTAZIONE **UNA TANTUM AI SUPERSTITI** DI
LAVORATORI DECEDUTI A CAUSA DI INFORTUNIO MORTALE
VERIFICATOSI A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2007
- **L'ASSEGNO FUNERARIO**;
- **L'ASSEGNO PER ASSISTENZA PERSONALE CONTINUATIVA**,
CORRISPOSTO PER INABILITÀ PERMANENTE ASSOLUTA DEL
100%

PRESTAZIONI SANITARIE

I LAVORATORI INFORTUNATI **HANNO DIRITTO A RICEVERE LE CURE MEDICHE E CHIRURGICHE**, EROGATE A CARICO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE, COMPRESI GLI ACCERTAMENTI CLINICI, AI FINI DELLA GUARIGIONE E DEL MASSIMO RECUPERO DELLA CAPACITÀ LAVORATIVA.

SONO DI ESCLUSIVA COMPETENZA DELL'INAIL GLI **ACCERTAMENTI, LE CERTIFICAZIONI** E OGNI ALTRO ASPETTO MEDICO-LEGALE

IN REGIME DI CONVENZIONE CON LE REGIONI, L'INAIL FORNISCE A PROPRIO CARICO PRESSO LE SEDI TERRITORIALI IL SERVIZIO DI **"PRIME CURE" AMBULATORIALI**, INCLUSE LE **CURE RIABILITATIVE**, FINO A GUARIGIONE DEL LAVORATORE, E INOLTRE:

- **LE PROTESI E GLI AUSILI;**
- **LE CURE IDROFANGOTERMALI E I SOGGIORNI CLIMATICI.**

PRESTAZIONI INTEGRATIVE

DETTE ANCHE **ASSISTENZIALI**, COMPREDONO:

- **L'ASSEGNO DI INCOLLOCABILITÀ**
EROGATO PER IMPOSSIBILITÀ DI COLLOCAZIONE IN QUALSIASI SETTORE LAVORATIVO;
- **L'EROGAZIONE INTEGRATIVA DI FINE ANNO**
DOVUTA AI GRANDI INVALIDI CON INABILITÀ COMPRESA TRA L'80% E IL 100% E PER GLI EVENTI A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2007 CON GRADO DI MENOMAZIONE DELL'INTEGRITÀ PSICOFISICA COMPRESO TRA IL 60% E IL 100%
- **IL BREVETTO E DISTINTIVO D'ONORE**
DI NATURA ONORIFICA ED ECONOMICA, FORNITA PER UNA SOLA VOLTA AI GRANDI INVALIDI O MUTILATI DEL LAVORO

INFORTUNIO

SI DEFINISCE INFORTUNIO OGNI INCIDENTE CHE PROVOCA, AD UNA O PIÙ PERSONE, UN DANNO BIOLOGICO COLLEGATO CON L'ATTIVITÀ LAVORATIVA ANCHE SE IN MODO INDIRETTO E MEDIATO (ES IN ITINERE) NEL QUALE SI RICONOSCONO TUTTE LE SEGUENTI CARATTERISTICHE:

- **RILEVANZA CLINICA** (CRITERIO DI GRAVITÀ)
- **NESSO CAUSA-EFFETTO**
- **INSTAURAZIONE A BREVISSIMA DISTANZA DI TEMPO**

CHIARIMENTI

RISPETTO AL LUOGO DI ABITAZIONE, E' ESCLUSO DALLA TUTELA L'INFORTUNIO AVVENUTO ENTRO L'AMBITO DOMESTICO, INTESO COME COMPRENSIVO DELLE PERTINENZE DELLA ABITAZIONE E DELLE PARTI CONDOMINIALI (PIANEROTTOLI, SCALE, CORTILI, VIALI, STRADE INTERNE O COMUNQUE, RISERVATE ALL'USO ESCLUSIVO DI PRIVATI PROPRIETARI, ECC)

CHIARIMENTI

PERALTRO, OVE NE RICORRANO TUTTE LE CONDIZIONI, PUÒ RIENTRARE NELLA TUTELA L'INFORTUNIO OCCORSO NELLE STRADE CHE, PUR DI PROPRIETA' PRIVATA, SONO DESTINATE A SODDISFARE LE ESIGENZE DI UNA COMUNITA' INDIFERENZIATA E SONO, PERCIO', APERTE AL TRAFFICO DI UN NUMERO INDETERMINATO DI VEICOLI:

CHIARIMENTI

RISPETTO AL LUOGO DI LAVORO, L'INFORTUNIO
OCCORSO FUORI DALLE PERTINENZE DELLO
STESSO LUOGO DI LAVORO VA INQUADRATO
COME "INFORTUNIO IN ITINERE" MENTRE
QUELLO OCCORSO ALL' INTERNO DELLE
PERTINENZE VA INQUADRATO COME
"INFORTUNIO IN ATTUALITA' DI LAVORO"

OBBLIGHI DEL LAVORATORE IN CASO DI INFORTUNIO

- **INFORMARE IMMEDIATAMENTE IL PROPRIO DATORE DI LAVORO** DI QUALSIASI INFORTUNIO GLI SIA CAPITATO, ANCHE SE DI LIEVE ENTITÀ, ALTRIMENTI PERDE IL DIRITTO ALL'INDENNITÀ PER I GIORNI PRECEDENTI A QUELLO IN CUI IL DATORE DI LAVORO HA AVUTO NOTIZIA DELL'INFORTUNIO

- PRESENTARE SUBITO AL DATORE DI LAVORO IL **PRIMO CERTIFICATO** MEDICO E GLI EVENTUALI SUCCESSIVI

IN CASO DI **INFORTUNIO MORTALE**, O PER IL QUALE SI PREVEDE LA MORTE, LA DENUNCIA DEVE ESSERE FATTA PER **TELEGRAMMA O PER FAX ENTRO LE VENTIQUEATTRO ORE DALL'EVENTO**

NEL CASO IN CUI IL TITOLARE ARTIGIANO NON ABBAIA LA POSSIBILITÀ DI PROVVEDERE ALLA DENUNCIA, È FATTO OBBLIGO AL SANITARIO CHE HA PRESTATO LE PRIME CURE INFORMARE L'INAIL.

NEI CASI DI DUBBIO SULLA NATURA DELL'INFERMITÀ DENUNCIATA COME INFORTUNIO SUL LAVORO O MALATTIA PROFESSIONALE, LE PRESTAZIONI VENGONO EROGATE, PER EFFETTO DELLA CONVENZIONE STIPULATA TRA INAIL E INPS, DAL PRIMO ENTE CHE RICEVE IL RELATIVO CERTIFICATO MEDICO.

IL DIRITTO A RICEVERE LE PRESTAZIONI INAIL SI PRESCRIVE NEI 3 ANNI E 150 GIORNI DALLA DATA DELL'INFORTUNIO O DALLA MANIFESTAZIONE DELLA MALATTIA PROFESSIONALE; NEL CASO IN CUI L'INFERMITÀ VENGA QUALIFICATA COME MALATTIA, È DI 1 ANNO.

MALATTIA PROFESSIONALE

MALATTIA CAUSATA DA ATTIVITÀ LAVORATIVA TEMPORALMENTE RILEVANTE (> DI UN TURNO DI LAVORO) DALLA QUALE DERIVI LA MORTE O L'INVALIDITÀ PERMANENTE O L'INABILITÀ TEMPORANEA, CONTRATTA NELL'ESERCIZIO E A CAUSA DELLA LAVORAZIONE ALLA QUALE È ADIBITO IL LAVORATORE (GIURISPRUDENZA)

(RICONDUCIBILE ALMENO IN PARTE AD UNO O PIÙ FATTORI PRESENTI NELL'AMBIENTE DI LAVORO)

OBBLIGHI DEL LAVORATORE IN CASO DI MALATTIA PROFESSIONALE

SE IL LAVORATORE SVOLGE ATTIVITÀ LAVORATIVA DEVE:

- DENUNCIARE LA MALATTIA AL PROPRIO DATORE DI LAVORO **ENTRO 15 GIORNI** DA QUANDO SI È MANIFESTATA
- **PRESENTARE AL DATORE DI LAVORO IL PRIMO CERTIFICATO MEDICO** E, IN CASO DI PROSECUZIONE DELLE CURE, IL CERTIFICATO COMPILATO DAL MEDICO CURANTE. IL DATORE DI LAVORO INVIERÀ ALL'INAIL I CERTIFICATI.

SE IL LAVORATORE NON SVOLGE ATTIVITÀ LAVORATIVA, PUÒ:

- PRESENTARE DIRETTAMENTE ALL'INAIL LA DOMANDA DI RICONOSCIMENTO DELLA MALATTIA PROFESSIONALE

SE LA MALATTIA PROFESSIONALE NON VIENE DENUNCIATA SUBITO, IL LAVORATORE PUÒ OTTENERE COMUNQUE LE PRESTAZIONI INAIL **ENTRO 3 ANNI E 150 GIORNI** (TERMINE DI PRESCRIZIONE) DAL GIORNO IN CUI LA MALATTIA STESSA SI È MANIFESTATA.

DALLA GUARIGIONE CLINICA ALL'ACCERTAMENTO DEL GRADO DI INABILITA' PERMANENTE

DOPO LA GUARIGIONE L'INAIL:

INVITA IL LAVORATORE INFORTUNATO A SOTTOPORSI A **VISITA MEDICO-LEGALE** PER ACCERTARE E QUANTIFICARE IL GRADO DI INABILITÀ PERMANENTE DERIVANTE DALL'INFORTUNIO O DALLA MALATTIA PROFESSIONALE.

PER EVENTI ANTECEDENTI IL 25 LUGLIO 2000
SE IL GRADO D'INABILITA' ACCERTATO E' COMPRESO FRA L'11% ED IL 100% IL LAVORATORE HA DIRITTO ALLA RENDITA INAIL (VEDI "RENDITA DIRETTA PER INABILITA' PERMANENTE"). SE IL GRADO D'INABILITA' ACCERTATO E' INFERIORE ALL'11% IL LAVORATORE NON HA DIRITTO ALLA RENDITA INAIL.

DALLA GUARIGIONE CLINICA ALL'ACCERTAMENTO DEL GRADO DI INABILITA' PERMANENTE

PER EVENTI A DECORRERE DAL 25 LUGLIO 2000

-SE IL GRADO DI MENOMAZIONE DELL'INTEGRITA'
PSICOFISICA E' INFERIORE AL 6% IL LAVORATORE NON HA
DIRITTO A NESSUN INDENNIZZO (IN CASO DI SUCCESSIVO
AGGRAVAMENTO VALGONO LE DISPOSIZIONI RELATIVE ALLA
DISCIPLINA PRECEDENTE IL 25.7.2000 SOPRA MENZIONATE)

- SE IL GRADO DI MENOMAZIONE E' PARI O SUPERIORE AL 6% ED INFERIORE AL 16%: IL LAVORATORE HA DIRITTO AD UN INDENNIZZO IN CAPITALE DEL **SOLO DANNO BIOLOGICO**

- SE IL GRADO DI MENOMAZIONE E' PARI O SUPERIORE AL 16%: IL LAVORATORE HA DIRITTO AD UNA **RENDITA**, DI CUI UNA QUOTA **PER DANNO BIOLOGICO** ED UNA **QUOTA AGGIUNTIVA** PER LE CONSEGUENZE PATRIMONIALI DELLA MENOMAZIONE

REVISIONE DEL DANNO

IN CASO DI INFORTUNIO

LA **REVISIONE DEL DANNO PERMANENTE** PUÒ ESSERE DISPOSTA DALL'INAIL O RICHIESTA DALL'INTERESSATO **ENTRO 10 ANNI DALLA DATA DI DECORRENZA DELLA RENDITA.**

LA PRIMA VISITA PUÒ ESSERE EFFETTUATA **NON PRIMA DI UN ANNO** DALLA DATA DELL'INFORTUNIO E **NON PRIMA DI SEI MESI** DALLA DATA DI DECORRENZA DELLA RENDITA

IN CASO DI MALATTIA PROFESSIONALE

LA **REVISIONE DEL DANNO** PERMANENTE PUÒ ESSERE DISPOSTA DALL'INAIL O RICHIESTA DALL'INTERESSATO **ENTRO 15 ANNI** DALLA DATA DI DECORRENZA DELLA RENDITA

LA **PRIMA VISITA** PUÒ ESSERE EFFETTUATA:

- **DOPO SEI MESI** DALLA DATA DI CESSAZIONE DEL PERIODO DI INABILITÀ TEMPORANEA ASSOLUTA;
- **DOPO UN ANNO** DALLA DATA DI MANIFESTAZIONE DELLA MALATTIA, NEI CASI IN CUI NON VI SIA STATA ASTENSIONE DAL LAVORO.

Si definisce Near Miss o quasi infortunio qualsiasi evento, correlato al lavoro, che avrebbe potuto causare un infortunio o danno alla salute (malattia) o morte ma, solo, per puro caso, non lo ha fatto....

Un evento quindi che ha in se la potenzialità di produrre un infortunio ma non lo fa solo per fortuna...

Es. OHSAS 18001 - 2007

DEFINIZIONE DI INCIDENTE

**un fatto che viene improvvisamente a interrompere il
procedere regolare di un'azione**

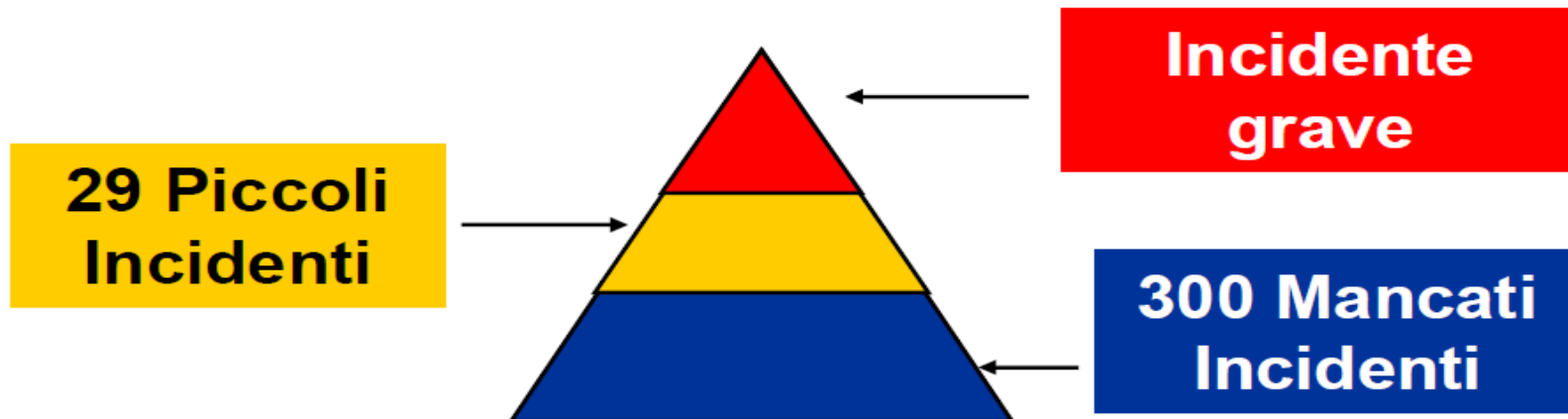
Near miss o infortuni mancati o errori evitati

La piramide degli infortuni

Legge di Heinrich



1-29-300



Legge di Heinrich -
Piramide degli infortuni

Bird – Germania 1985 = infortuni
gravi/infortuni non gravi/danneggiamenti
proprietà/nessuna conseguenza =
1/10/30/600

HSE – Inghilterra 1995 = infortuni
invalidanti/infortuni minori/infortuni da
primo soccorso/danni
proprietà/nessuna conseguenza =
1/3/50/80/400

Near miss - presupposti scientifici

LA RACCOLTA DEI DATI RELATIVI AGLI INCIDENTI HA MOLTEPLICI FUNZIONI:

CREARE STATISTICHE DI EVENTI INDESIDERATI (INCIDENTI) DA UTILIZZARE COME STRUMENTO DI

-PREVENZIONE: RIDURRE LA PROBABILITÀ CHE SI VERIFICHINO

-PROTEZIONE: LIMITARE GLI EFFETTI NEGATIVI

Near miss - quale utilità?

IL SISTEMA OPERA SU DUE PROFILI :

-RIDUZIONE DEGLI INFORTUNI (es. sistemi di analisi retroattiva degli eventi per l'evoluzione dell'approccio alla sicurezza in termini normativi, procedurali, ecc..
"SBAGLIANDO S'IMPARA" o banche dati interattive e informative "IN.FOR.MO") " protezione dei lavoratori "

-RIDUZIONE DEGLI ERRORI (es. sistemi preventivi di analisi delle criticità del sistema *ROOT CAUSES ANALYSIS (RCA), FMEA*) " protezione dei lavoratori e dei terzi"

Near miss - quale obiettivo?

IL PRESUPPOSTO E' SEMPRE LA CORRETTA RACCOLTA DEI DATI
AVVIANDO UN'ANALISI PUNTUALE NON SOLTANTO GLI
"INCIDENTI" INTESI COME EVENTI CHE PRODUCONO DANNI A
COSE O PERSONE, MA ANCHE LA MESSA IN ATTO DI
COMPORTAMENTI PERICOLOSI, IL MANCATO RISPETTO DI
PRESCRIZIONI E/O PROCEDURE DI LAVORO, CARENZE
STRUTTURALI, ORGANIZZATIVE, TECNICHE, ecc.

-SCHEDE INFORMATIVE

- INCIDENT REPORTING

- FORMAZIONE DEGLI OPERATORI

Near miss - quali strumenti?

INCIDENTI TECNOLOGICI O ERRORI ORGANIZZATIVI?

**DALL'APPROCCIO ALLA PERSONA ALLE LOGICHE
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**DALLA NOZIONE DI ERRORE UMANO
A QUELLA DI AZIONE ERRONEA**

**(non-blame culture = atteggiamento costruttivo mirato
alla soluzione del problema piuttosto che
all'individuazione/biasimo del responsabile)**

EVOLUZIONE DELLA NORMATIVA DI SICUREZZA

➤ ANNI '50 (Normativa Nazionale)

- **SICUREZZA OGGETTIVA** -
SISTEMA NORMATIVO DI IMPOSIZIONE DI LIMITI E DIVIETI

➤ ANNI '90 (Recepimenti Direttive Comunitarie) AD OGGI

- **SICUREZZA ORGANIZZATA** -

L'IMPRESA DEVE DARSÌ UN'ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA ADATTA ALLE PROPRIE ATTIVITÀ TRAMITE INTRODUZIONE DI FIGURE DEDICATE ESPRESSAMENTE ALLA SICUREZZA ED ALLA SALUTE DEI LAVORATORI CON COMPITI DEFINITI E CON RESPONSABILITÀ SIA AZIENDALI CHE PERSONALI

"PARTECIPAZIONE EQUILIBRATA DI TUTTI I COMPONENTI DELL'AZIENDA"

Concetti e Definizioni

- PRINCIPI ISPIRATORI -

«SALUTE»: STATO DI COMPLETO BENESSERE FISICO, MENTALE E SOCIALE, NON CONSISTENTE SOLO IN UN'ASSENZA DI MALATTIA O D'INFERMITÀ

«PREVENZIONE»: IL COMPLESSO DELLE DISPOSIZIONI O MISURE NECESSARIE ANCHE SECONDO LA PARTICOLARITÀ DEL LAVORO, L'ESPERIENZA E LA TECNICA, PER EVITARE O DIMINUIRE I RISCHI PROFESSIONALI NEL RISPETTO DELLA SALUTE DELLA POPOLAZIONE E DELL'INTEGRITÀ DELL'AMBIENTE ESTERNO

«VALUTAZIONE DEI RISCHI»:

VALUTAZIONE GLOBALE E DOCUMENTATA DI TUTTI I RISCHI PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI PRESENTI NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE IN CUI ESSI PRESTANO LA PROPRIA ATTIVITÀ, FINALIZZATA AD INDIVIDUARE LE ADEGUATE MISURE DI PREVENZIONE E DI PROTEZIONE E AD ELABORARE IL PROGRAMMA DELLE MISURE ATTE A GARANTIRE IL MIGLIORAMENTO NEL TEMPO DEI LIVELLI DI SALUTE E SICUREZZA

«MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE»:

MODELLO ORGANIZZATIVO E GESTIONALE PER LA DEFINIZIONE E L'ATTUAZIONE DI UNA POLITICA AZIENDALE PER LA SALUTE E SICUREZZA,IDONEO A PREVENIRE I REATI DI CUI AGLI ARTICOLI 589 E 590, TERZO COMMA, DEL CODICE PENALE, COMMESSI CON VIOLAZIONE DELLE NORME ANTINFORTUNISTICHE E SULLA TUTELA DELLA SALUTE SUL LAVORO

PRESUPPOSTI CONCETTUALI ALLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO

PERICOLO

SITUAZIONE POTENZIALE, DETERMINATA DA CARATTERISTICHE CHIMICO-FISICHE, O BIOLOGICHE, ECC., DI UNA SOSTANZA, DI UN SISTEMA O DI UN COMPONENTE, CHE PUO' COMPORTARE EFFETTI NEGATIVI PER L'UOMO O PER L'AMBIENTE

Oppure

PROPRIETÀ O QUALITÀ INTRINSECA DI UNA DETERMINATA ENTITÀ (ES. MATERIALI O ATTREZZATURE DI LAVORO, METODI E PRATICHE) AVENTE IL POTENZIALE DI CAUSARE DANNI

FONTI DI POSSIBILI LESIONI O DANNI ALLA SALUTE

RISCHIO

PROBABILITÀ CHE SIA RAGGIUNTO IL LIVELLO POTENZIALE DI DANNO NELLE CONDIZIONI DI IMPIEGO E/O DI ESPOSIZIONE NONCHÉ DIMENSIONI POSSIBILI DEL DANNO STESSO

Oppure

CONDIZIONE CHE IN POTENZA PUO' CAUSARE INFORTUNIO ALLE PERSONE, DANNO AGLI IMPIANTI O ALLE STRUTTURE, PERDITA DI MATERIALE O DIMINUIZIONE DELLA CAPACITA' DI SVOLGERE UNA FUNZIONE PRESTABILITA. QUANDO UN RISCHIO E' PRESENTE , ESISTE UNA POSSIBILITA' CHE SI VERIFICHINO QUESTI EFFETTI NEGATIVI.

COMBINAZIONE DI PROBABILITA' E GRAVITA' DI POSSIBILI LESIONI O DANNI ALLA SALUTE IN UNA SITUAZIONE PERICOLOSA.


1. PERICOLO O FATTORE DI RISCHIO (*HAZARD*)
2. ESPOSIZIONE (*EXPOSURE*)
3. DANNO (*INJURY*)

CORRELATI TRA LORO NELLA SEQUENZA
LOGICO-CRONOLOGICA

Il Rischio è



PERICOLO	ESPOSIZIONE	DANNO
FILO ELETTRICO SCOPERTO	CONTATTO	ARRESTO CARDIOCIRCOLATORIO
MANCANZA DI PARAPETTO	CADUTA DALL'ALTO	FRATTURE MULTIPLE
RUMORE	ESPOSIZIONE A RUMORE	IPOACUSIA
POLVERI	ESPOSIZIONE A POLVERI	BRONCHITE CRONICA
AMIANTO	ESPOSIZIONE A FIBRE DI AMIANTO	MESOTELIOMA PLEURICO


 INTERVENTI DI
 RIDUZIONE/ELIMINAZIONE
 DEL RISCHIO


 INTERVENTI DI
 RIDUZIONE/ELIMINAZIONE
 DEL DANNO

MISURE GENERALI DI TUTELA - Art. 15 DLgs 81/08

**LE MISURE GENERALI DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA
SONO:**

**A) LA VALUTAZIONE DI TUTTI I RISCHI PER LA SALUTE E
SICUREZZA;**

**B) LA PROGRAMMAZIONE DELLA PREVENZIONE, MIRATA AD
UN COMPLESSO CHE INTEGRI IN MODO COERENTE NELLA
PREVENZIONE LE CONDIZIONI TECNICHE PRODUTTIVE
DELL'AZIENDA NONCHE' L'INFLUENZA DEI FATTORI
DELL'AMBIENTE E DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO;**

C) L'ELIMINAZIONE DEI RISCHI E, OVE CIÒ NON SIA POSSIBILE, LA LORO RIDUZIONE AL MINIMO IN RELAZIONE ALLE CONOSCENZE ACQUISITE IN BASE AL PROGRESSO TECNICO;

D) IL RISPETTO DEI PRINCIPI ERGONOMICI NELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, NELLA CONCEZIONE DEI POSTI DI LAVORO, NELLA SCELTA DELLE ATTREZZATURE E NELLA DEFINIZIONE DEI METODI DI LAVORO E PRODUZIONE, IN PARTICOLARE AL FINE DI RIDURRE GLI EFFETTI SULLA SALUTE DEL LAVORO MONOTONO E DI QUELLO RIPETITIVO;

E) LA RIDUZIONE DEI RISCHI ALLA FONTE;

F) LA **SOSTITUZIONE** DI CIÒ CHE E' PERICOLOSO CON CIÒ CHE NON LO E', O E' MENO PERICOLOSO;

G) LA **LIMITAZIONE** AL MINIMO DEL NUMERO DEI LAVORATORI CHE SONO, O CHE POSSONO ESSERE, ESPOSTI AL RISCHIO;

H) **L'UTILIZZO LIMITATO DEGLI AGENTI CHIMICI, FISICI E BIOLOGICI SUI LUOGHI DI LAVORO;**

I) LA **PRIORITÀ DELLE MISURE DI PROTEZIONE COLLETTIVA RISPETTO ALLE MISURE DI PROTEZIONE INDIVIDUALE;**

L) IL **CONTROLLO SANITARIO DEI LAVORATORI;**

M) L'ALLONTANAMENTO DEL LAVORATORE
DALL'ESPOSIZIONE AL RISCHIO PER MOTIVI SANITARI
INERENTI LA SUA PERSONA E L'ADIBIZIONE, OVE
POSSIBILE, AD ALTRA MANSIONE;

**N) L'INFORMAZIONE E FORMAZIONE ADEGUATE PER I
LAVORATORI;**

**O) L'INFORMAZIONE E FORMAZIONE ADEGUATE PER
DIRIGENTI E I PREPOSTI;**

**P) L'INFORMAZIONE E FORMAZIONE ADEGUATE PER I
RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA;**

Q) L'ISTRUZIONI ADEGUATE AI LAVORATORI;

R) LA **PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE** DEI
LAVORATORI;

S) LA **PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE** DEI
RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA;

T) LA **PROGRAMMAZIONE DELLE MISURE** RITENUTE
OPPORTUNE PER GARANTIRE IL MIGLIORAMENTO NEL
TEMPO DEI LIVELLI DI SICUREZZA, ANCHE ATTRAVERSO
L'ADOZIONE DI CODICI DI CONDOTTA E DI BUONE
PRASSI;

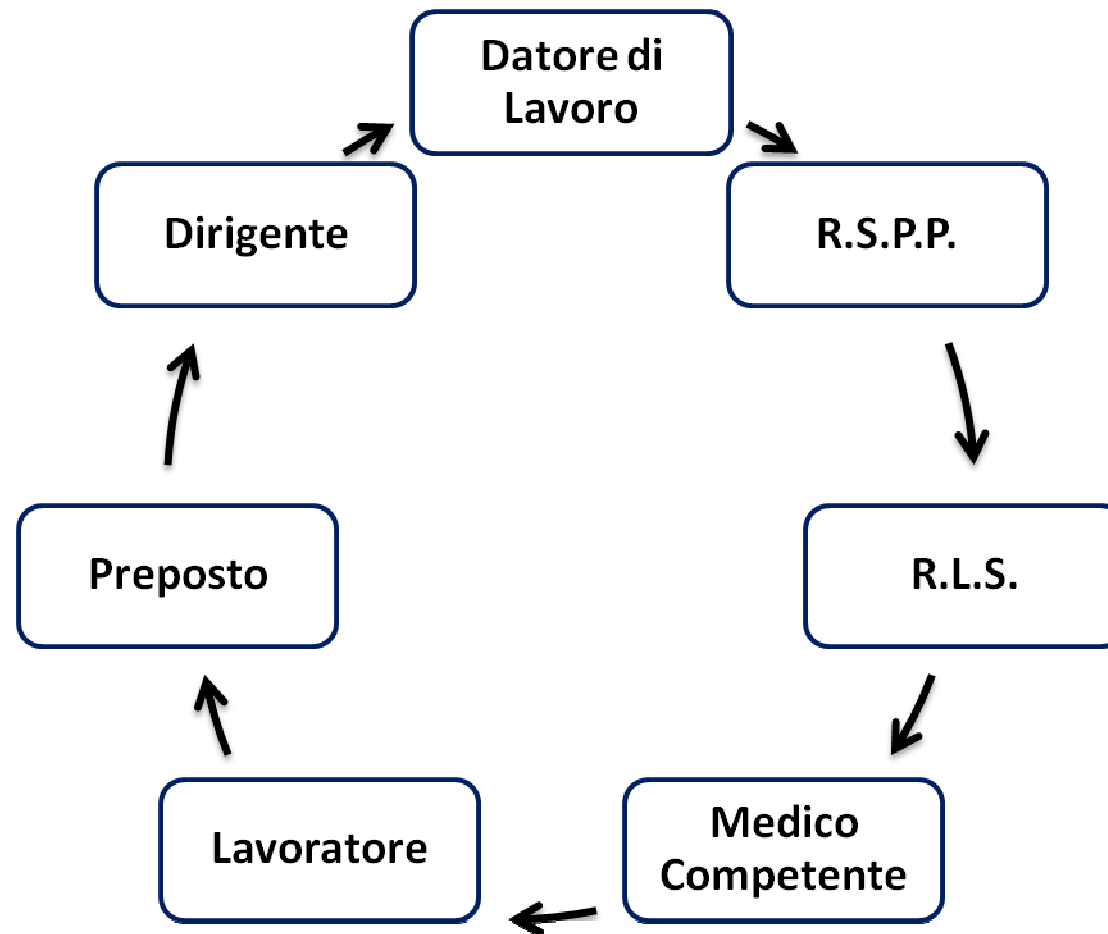
U) LE **MISURE DI EMERGENZA** DA ATTUARE IN CASO DI
PRIMO SOCCORSO, DI LOTTA ANTINCENDIO, DI
EVACUAZIONE DEI LAVORATORI E DI PERICOLO GRAVE E
IMMEDIATO;

V) **L'USO DI SEGNALI DI AVVERTIMENTO E DI SICUREZZA;**

Z) LA **REGOLARE MANUTENZIONE** DI AMBIENTI, ATTREZZATURE, IMPIANTI, CON PARTICOLARE RIGUARDO AI DISPOSITIVI DI SICUREZZA IN CONFORMITÀ ALLA INDICAZIONE DEI FABBRICANTI.

2. LE MISURE RELATIVE ALLA SICUREZZA, ALL'IGIENE ED ALLA SALUTE DURANTE IL LAVORO **NON DEVONO** IN NESSUN CASO COMPORTARE **ONERI FINANZIARI** PER I LAVORATORI.

"PARTECIPAZIONE EQUILIBRATA DI TUTTI I COMPONENTI DELL'AZIENDA"



L'Organizzazione

" I COMPONENTI DELL'AZIENDA SANITARIA CN 2"

DATORE DI LAVORO

DIRETTORE GENERALE ASL – GIOVANNI MONCHIERO

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (SPP)

RESPONSABILE - FERRUCCIO GAUDINO
ADDETTI - MARIA LUISA BOARINO

MEDICO COMPETENTE

AMANDOLA SILVIA

RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)

Luigi GIACOSA
Agostino VIGLIAROLO
Giovanni LA MOTTA
Giorgio BOFFA
Donato PACELLI
Angelo FASCIGLIONE

DIRIGENTI PREPOSTI

L'Organizzazione

DATORE DI LAVORO

Il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione

DIRIGENTE

persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa

PREPOSTO

persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa

LAVORATORE

persona che, **indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa** nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.

LAVORATORE

Al lavoratore così definito e' **equiparato: il socio lavoratore di cooperativa o di società, anche di fatto**, che presta la sua attività per conto delle società e dell'ente stesso; **l'associato in partecipazione** di cui all'articolo 2549, e seguenti del codice civile; il soggetto beneficiario delle iniziative di **tirocini formativi e di orientamento** di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196, e di cui a specifiche disposizioni delle leggi regionali promosse al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro o di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro; **l'allievo degli istituti di istruzione ed universitari e il partecipante ai corsi di formazione professionale** nei quali si faccia uso di laboratori, attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali limitatamente ai periodi in cui l'allievo sia effettivamente applicato alla strumentazioni o ai laboratori in questione; il **volontario**, come definito dalla legge 1° agosto 1991, n. 266; i **volontari del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e della protezione civile**; il volontario che effettua il servizio civile; il lavoratore di cui al decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e successive modificazioni;

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DEI RISCHI

insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i lavoratori

RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione)

Persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 designata dal datore di lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi

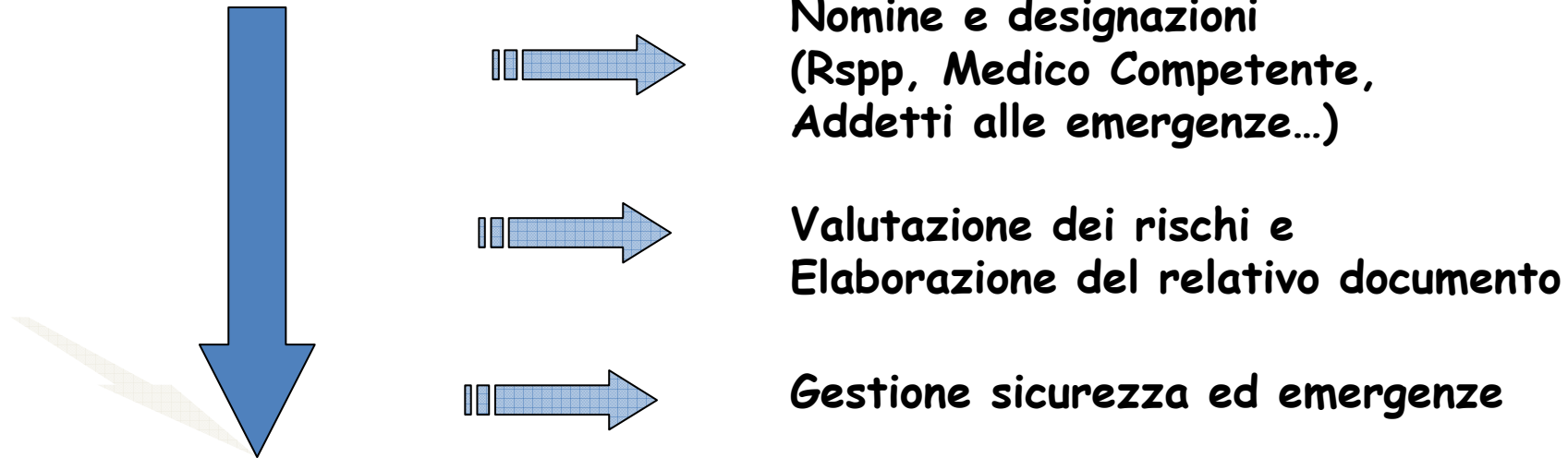
RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza)

Persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro

MEDICO COMPETENTE

Medico in possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'articolo 38, che collabora, secondo quanto previsto all'articolo 29, comma 1, con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria e per tutti gli altri compiti di cui al presente decreto;

DATORE DI LAVORO



IL DDL PUO' DELEGARE TUTTI I COMPITI TRANNE

LA VALUTAZIONE DI TUTTI I RISCHI CON LA CONSEGUENTE ELABORAZIONE DEL DOCUMENTO PREVISTO DALL'ARTICOLO 28

LA DESIGNAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DAI RISCHI

LA DELEGA DI FUNZIONI NON ESCLUDE L'OBBLIGO DI VIGILANZA IN CAPO AL DATORE DI LAVORO IN ORDINE AL CORRETTO ESPLETAMENTO DA PARTE DEL DELEGATO DELLE FUNZIONI TRASFERITE

Gli attori della sicurezza - competenze

DLgs 9 Aprile 2008 n° 81 - art. 18

1. Il **datore di lavoro**, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i **dirigenti, che organizzano** e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
 - a) **nominare il medico competente** per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal presente decreto legislativo
 - b) **designare preventivamente i lavoratori incaricati** dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza
 - c) nell'affidare i compiti ai lavoratori, **tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi** in rapporto alla loro salute e alla sicurezza
 - d) **fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale**, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente, ove presente
 - e) prendere le misure appropriate affinché **soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento** accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico

Gli obblighi del datore di lavoro e dei dirigenti

DLgs 9 Aprile 2008 n° 81 - art. 18

- f) **richiedere l'osservanza** da parte dei singoli lavoratori delle **norme vigenti**, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione;
- g) **richiedere al medico competente** l'osservanza degli **obblighi** previsti a suo carico nel presente decreto;
- g-bis) nei casi di **sorveglianza sanitaria** di cui all'art. 41, **comunicare tempestivamente al medico competente la cessazione** del rapporto di lavoro;
- h) **Adottare le misure per il controllo** delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;

DLgs 9 Aprile 2008 n° 81 - art. 18

- i) **Informare** il più presto possibile i lavoratori esposti al **rischio di un pericolo grave e immediato** circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione
- l) **adempiere agli obblighi di informazione, formazione e addestramento di cui agli articoli 36 e 37;**
- m) **astenersi**, salvo eccezione debitamente motivata da esigenze di tutela della salute e sicurezza, **dal richiedere ai lavoratori** di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un **pericolo grave e immediato;**
- n) **Consentire ai lavoratori di verificare**, mediante il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, **l'applicazione delle misure** di sicurezza e di protezione adottate;

DLgs 9 Aprile 2008 n° 81 - art. 18

- o) **Consegnare** tempestivamente al **rappresentante dei lavoratori** per la sicurezza, su richiesta di questi e per l'espletamento della sua funzione, **copia del documento** di cui all'art. 17 comma 1 lettera a), anche su supporto informatico come previsto dall'art. 53 comma 5, nonché consentire al medesimo rappresentante di accedere ai dati di cui alla lettera r). Il documento è consultato esclusivamente in azienda.
- p) **elaborare il documento** di cui **all'art. 26 comma 3**, anche su supporto informatico come previsto dall'art. 53 comma 5, e, su richiesta di questi e per l'espletamento della sua funzione, consegnarne tempestivamente copia ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, il documento è consultato esclusivamente in azienda
- q) **prendere appropriati provvedimenti** per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno verificando periodicamente la perdurante assenza di rischio;

DLgs 9 Aprile 2008 n° 81 - art. 18

- r) **comunicare in via telematica** all'INAIL e all'IPSEMA, nonché per loro tramite, al sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro di cui all'art. 8, entro 48 ore dalla ricezione del certificato medico, ai fini statistici e informativi, i dati e le informazioni relativi agli **infortuni sul lavoro che comportino l'assenza dal lavoro di almeno 1 giorno**, escluso quello dell'evento e, ai fini assicurativi, quelli relativi agli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza al lavoro superiore a 3 giorni. L'obbligo di comunicazione degli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro superiore a 3 giorni si considera comunque assolto per mezzo della denuncia di cui all'art. 53 del decreto del Presidente della Repubblica 30 Giugno 1965 n° 1124
- s) **consultare il rappresentante dei lavoratori** per la sicurezza nelle ipotesi di cui all'art. 50
- t) **adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro**, nonché per il **pericolo grave e immediato**, secondo le disposizioni di cui all'art. 43. Tali misure devono essere adeguate alla natura dell'attività, alle dimensioni dell'azienda o dell'unità produttiva, e al numero delle persone presenti;

Gli obblighi del datore di lavoro e dei dirigenti

DLgs 9 Aprile 2008 n° 81 - art. 18

- u) nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto e di subappalto, munire i lavoratori di apposita **tessera di riconoscimento**, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro;
- v) nelle unità produttive **con più di 15 lavoratori**, convocare la **riunione periodica** di cui all'art. 35;
- z) **aggiornare le misure di prevenzione** in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza del lavoro, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione;
- aa) **comunicare in via telematica all'INAIL** e all'IPSEMA, nonché per loro tramite, al sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro di cui all'art. 8, in caso di nuova elezione o designazione, **i nominativi dei rappresentanti dei lavoratori** per la sicurezza; in fase di prima applicazione l'obbligo di cui alla presente lettera riguarda i nominativi dei lavoratori già eletti o designati
- bb) **Vigilare** affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica **senza il prescritto giudizio di idoneità**

Gli obblighi del datore di lavoro e dei dirigenti

DLgs 9 Aprile 2008 n° 81 - art. 18

2. Il datore di lavoro fornisce al servizio di prevenzione e protezione ed al medico competente informazioni in merito a:

A) LA NATURA DEI RISCHI

B) L'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, LA PROGRAMMAZIONE E L'ATTUAZIONE DELLE MISURE PREVENTIVE E PROTETTIVE

C) LA DESCRIZIONE DEGLI IMPIANTI E DEI PROCESSI PRODUTTIVI;

D) I DATI DI CUI AL COMMA 1, LETTERA R), E QUELLI RELATIVI ALLE MALATTIE PROFESSIONALI;

E) I PROVVEDIMENTI ADOTTATI DAGLI ORGANI DI VIGILANZA

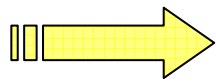
DLgs 9 Aprile 2008 n° 81 - art. 18

3. Gli **obblighi relativi agli interventi strutturali e di manutenzione** necessari per assicurare, ai sensi del presente decreto legislativo, la sicurezza dei locali e degli edifici assegnati in uso a pubbliche amministrazioni o a pubblici uffici, ivi comprese le istituzioni scolastiche ed educative, restano a carico dell'amministrazione tenuta, per effetto di norme o convenzioni, alla loro fornitura e manutenzione. In tale caso gli obblighi previsti dal presente decreto legislativo, relativamente ai predetti interventi, si intendono assolti, da parte dei dirigenti o funzionari preposti agli uffici interessati, con la richiesta del loro adempimento all'amministrazione competente o al soggetto che ne ha l'obbligo giuridico.

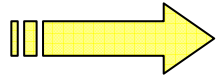
4. Il datore di lavoro e i dirigenti sono tenuti altresì a **vigilare** in ordine all'adempimento degli obblighi di cui agli art. **19, 20, 22, 23, 24 e 25** del presente decreto, ferma restando l'esclusiva responsabilità dei soggetti obbligati ai sensi dei medesimi articoli qualora la mancata attuazione dei predetti obblighi sia addebitabile unicamente agli stessi e non sia riscontrabile un difetto di vigilanza del datore di lavoro e dei dirigenti.

Gli obblighi del datore di lavoro e dei dirigenti

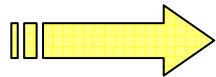
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE E RESPONSABILE



Individuazione dei fattori di rischi ed elaborazione delle misure preventive e protettive



Elaborazione procedure di sicurezza



Formazione ed informazione

Servizio di prevenzione e protezione

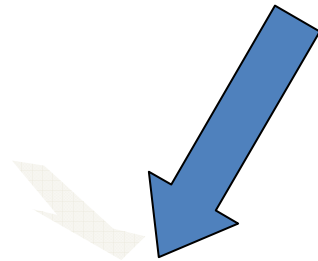
1. Salvo quanto previsto dall'articolo 34, il datore di lavoro organizza il servizio di prevenzione e protezione all'interno della azienda o della unita' produttiva, o incarica persone o servizi esterni costituiti anche presso le associazioni dei datori di lavoro o gli organismi paritetici, secondo le regole di cui al presente articolo.

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

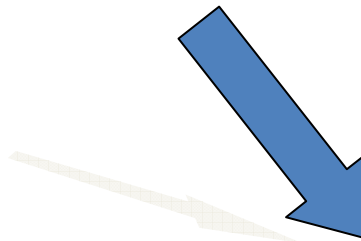
IL DATORE DI
LAVORO

NOMINA

Esperti di sicurezza



PERSONE INTERNE
ALL'AZIENDA



PERSONE ESTERNE
ALL'AZIENDA

Gli attori della sicurezza - competenze

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

E' COMPOSTO DA 1 O PIU SOGGETTI

RESPONSABILE DEL SERVIZIO (SEMPRE PRESENTE)

·ADDETTO/I AL SERVIZIO (EVENTUALI)

IL DATORE DI LAVORO PUO' SVOLGERE DIRETTAMENTE IL COMPITO DI RSPP

·AZIENDE ARTIGIANE ED INDUSTRIALI FINO A 30 ADDETTI

·AZIENDE AGRICOLE E ZOOTECHNICHE FINO A 30 ADDETTI

·AZIENDE DELLA PESCA FINO A 20 ADDETTI

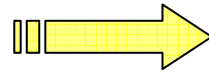
·ALTRE AZIENDE FINO A 200 ADDETTI

SONO ESCLUSE LE ATTIVITA' DI CUI AL DIGS 334/99, CENTRALI TERMoeLETTRICHE, IMPIANTI E LABORATORI NUCLEARI, AZIENDE ESTRATTIVE E MINERARIE, FABBRICAZIONE O DEPOSITO DI ESPLOSIVI POLVERI E MUNIZIONI, OSPEDALI E CLINICHE

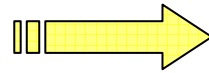
NB: AL DDL RSPP E' OGGI RISCHIESTA LA FORMAZIONE PREVISTA DALL' INTESA STATO - REGIONI DEL 21 DICEMBRE 2011 CON PERCORSI FORMATIVI VARIABILI DA 16 A 48 ORE A SECONDA DEL LIVELLO DI RISCHIO (BASSO, MEDIO, ALTO) DEL COMPARTO DI APPARTENENZA

Gli attori della sicurezza - competenze

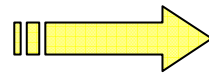
MEDICO COMPETENTE



Valutazione dei rischi
(Verifiche operative)



Formazione ed informazione
(Individuale e collettiva)



Sorveglianza Sanitaria e
Obblighi sulla relativa documentazione

OBBLIGATORIO IN CASO DI SORVEGLIANZA SANITARIA E NOMINATO A CURA DEL DATORE DI LAVORO




svolge la propria opera in qualità di:

- a) dipendente o collaboratore di una struttura esterna pubblica o privata, convenzionata con l'imprenditore
- b) libero professionista
- c) dipendente del datore di lavoro

MEDICO COMPETENTE E SORVEGLIANZA SANITARIA

- a) **visita medica preventiva** intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore e' destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica
- b) **visita medica periodica** per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica. La periodicità di tali accertamenti, qualora non prevista dalla relativa normativa, viene stabilita, di norma, in una volta l'anno. Tale periodicità può assumere cadenza diversa, stabilita dal medico competente in funzione della valutazione del rischio. L'organo di vigilanza, con provvedimento motivato, può disporre contenuti e periodicità della sorveglianza sanitaria differenti rispetto a quelli indicati dal medico competente;
- c) **visita medica su richiesta del lavoratore**, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- d) **visita medica in occasione del cambio della mansione** onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- e) **visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro** nei casi previsti dalla normativa vigente
- e-bis) visita medica preventiva in **fase preassuntiva**;
- e-ter) **visita medica precedente alla ripresa del lavoro**, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI

-  Partecipazione attiva e Consultazione sulla gestione Della sicurezza
-  Segnalazioni e proposte di Gestione della sicurezza
-  Formazione ed informazione

E' UN LAVORATORE E RAPPRESENTA GLI ALTRI

IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA HA DIRITTO AD UNA FORMAZIONE PARTICOLARE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA CONCERNENTE I RISCHI SPECIFICI ESISTENTI NEGLI AMBITI IN CUI ESERCITA LA PROPRIA RAPPRESENTANZA, TALE DA ASSICURARGLI ADEGUATE COMPETENZE SULLE PRINCIPALI TECNICHE DI CONTROLLO E PREVENZIONE DEI RISCHI STESSI

FORMAZIONE INIZIALE 32 ORE CON AGGIORNAMENTI PERIODICI (4 O 8 H/ANNO)

Gli attori della sicurezza - competenze

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI - TIPOLOGIE

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e' istituito a livello territoriale o di comparto, aziendale e di sito produttivo

In tutte le aziende, o unità produttive, e' **eletto o designato** il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Nelle aziende o unità produttive che occupano **fino a 15 lavoratori** il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e' di norma **eletto direttamente dai lavoratori** al loro interno oppure e' individuato per più aziende nell'ambito territoriale o del comparto produttivo secondo quanto previsto dall'articolo 48.

Nelle aziende o unità produttive **con più di 15 lavoratori** il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e' **eletto o designato dai lavoratori nell'ambito delle rappresentanze sindacali** in azienda. In assenza di tali rappresentanze, il rappresentante e' eletto dai lavoratori della azienda al loro interno

DIRIGENTI

È il lavoratore che con la sua attività influisce sull'intera azienda o su un ramo rilevante di essa.

Non è soggetto al potere gerarchico di nessun altro lavoratore subordinato ma solo a quella del Datore di Lavoro

COMPITI E ATTRIBUZIONI (art 18 TU):

... e i dirigenti, che **organizzano e dirigono le stesse attività** secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono...

PREPOSTI

In riferimento alle attività indicate all'articolo 3, i preposti, secondo le loro attribuzioni e competenze, devono:

- a) **sovrintendere e vigilare** sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di persistenza della inosservanza, informare i loro superiori diretti;
- b) **verificare** affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- c) **richiedere l'osservanza** delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;

PREPOSTI

- d)* **informare** il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- e)* **astenersi**, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato;
- f)* **segnalare tempestivamente** al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta;
- g)* **frequentare appositi corsi** di formazione secondo quanto previsto dall'articolo 37.

Art. 299 DLgs 9.4.08 n° 81

Esercizio di fatto di poteri direttivi

Le posizioni di garanzia relative ai soggetti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere b), d) ed e), gravano altresì su colui il quale, pur sprovvisto di regolare investitura, eserciti in concreto i poteri giuridici riferiti a ciascuno dei soggetti ivi definiti.

Art. 2. Definizioni

Datore di lavoro

Dirigente

Preposto

DATORE DI LAVORO



Dirigente



Lavoratore

Ruoli e Responsabilità

LAVORATORI - OBBLIGHI (art. 20 TU)

1. Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro.

LAVORATORI - OBBLIGHI (art. 20 TU)

2. I lavoratori devono in particolare:

a) **contribuire**, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

b) **osservare le disposizioni** e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale;

c) **utilizzare correttamente le attrezzature di lavoro**, le sostanze e i preparati pericolosi, i mezzi di trasporto, nonché i dispositivi di sicurezza;

d) **utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione** messi a loro disposizione;

LAVORATORI - OBBLIGHI (art. 20 TU)

e) segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e dei dispositivi di cui alle lettere c) e d), nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui vengano a conoscenza, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità e fatto salvo l'obbligo di cui alla lettera f) per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e incombente, dandone notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;

LAVORATORI - OBBLIGHI (art. 20 TU)

f) non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;

g) non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di loro competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;

h) partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro;

i) sottoporsi ai controlli sanitari previsti dal presente decreto legislativo o comunque disposti dal medico competente

3. I lavoratori di aziende che svolgono attività in regime di appalto o subappalto, devono esporre apposita **tessera di riconoscimento**, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro. Tale obbligo grava anche in capo ai lavoratori autonomi che esercitano direttamente la propria attività nel medesimo luogo di lavoro, i quali sono tenuti a provvedervi per proprio conto

GLI ORGANI DI VIGILANZA

VIGILI DEL FUOCO

DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO

A.R.P.A.

I.N.A.I.L.

SPRESAL - AZIENDA SANITARIA LOCALE

La Vigilanza

COMANDI PROVINCIALI VIGILI DEL FUOCO (MINISTERO DELL'INTERNO)

Ente preposto alla prevenzione incendi.

Vigilanza sulla prevenzione incendi

Informazione, consulenza, assistenza

Attività autorizzative

La Vigilanza

DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO - SERVIZI ISPEZIONE DEL LAVORO (MINISTERO DEL WELFARE)

Organi periferici del Ministero del Lavoro e
delle Politiche Sociali

Regolarita' rapporti di lavoro, fanciulli, adolescenti,
minori, lavoratrici madri, apprendisti

Indagini su delega dell' A.G.

**Vigilanza su attivita' lavorative con rischi
particolarmente elevati (cantieri edili, attività con
utilizzo di serbatoi sotto pressione, marina, ecc..)**
previa informazione del servizio di prevenzione e
sicurezza della asl competente per territorio

A.N.P.A. / A.R.P.A

Agenzia Nazionale/Regionale Protezione Ambiente

Principale organo di vigilanza in materia ambientale.
Alcune competenze anche in materia di sicurezza sul lavoro.

La Vigilanza

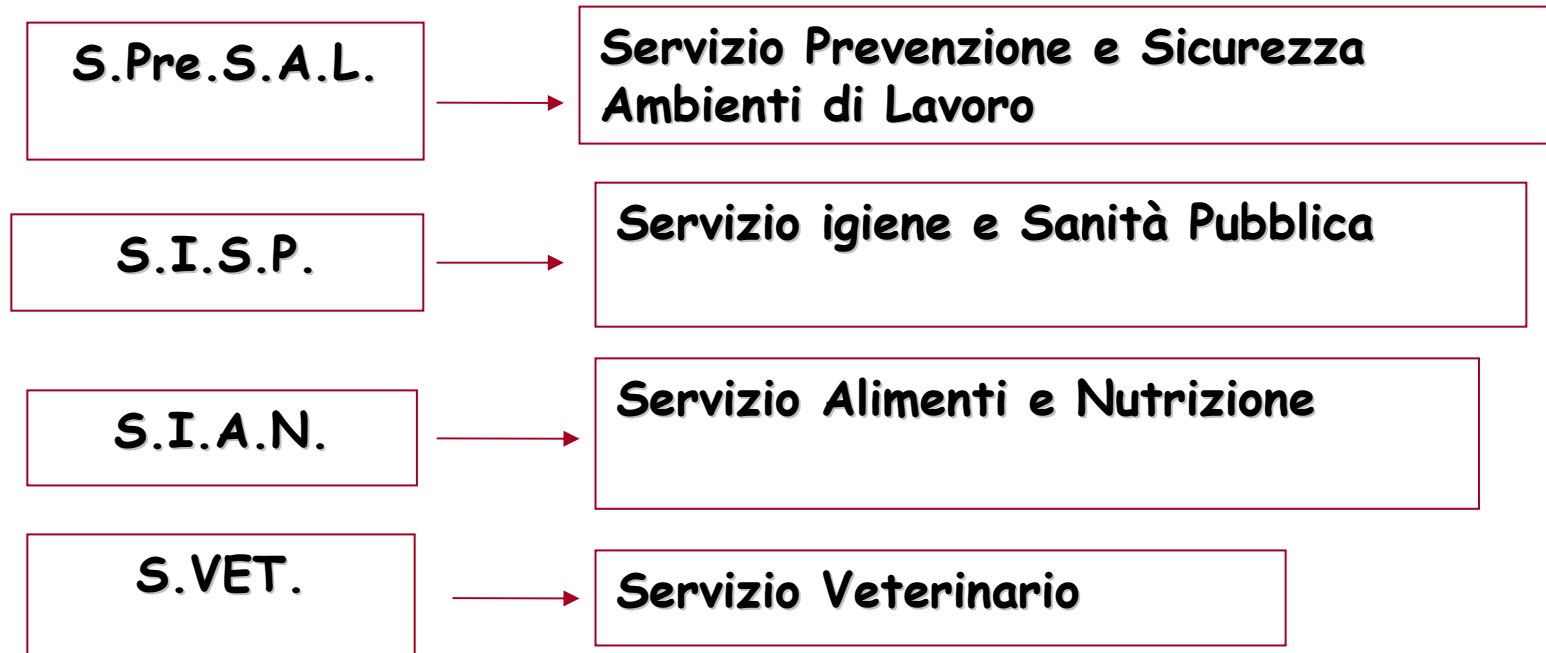
I.N.A.I.L. (IPSEMA)

L'I.N.A.I.L. è un Ente con gestione autonoma, sottoposto alla vigilanza del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Gestore dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, nell'industria, nell'agricoltura e nei servizi (settore marittimo per IPSEMA)

SPreSAL - Azienda Sanitaria Locale, ASL

Ente che fa parte del
Dipartimento di Prevenzione delle A.S.L.



Principale organo di vigilanza in materia di
sicurezza e salute sul lavoro.



La Vigilanza

Gli incaricati dei servizi ispettivi sono da qualificarsi pubblici ufficiali ed assumono la veste di **ufficiali di polizia giudiziaria**

Secondo la disposizione dell'art. 55 c.p.p., la polizia giudiziaria deve...

- ð prendere **notizia dei reati**;
- ð **impedire** che vengano portati a conseguenze ulteriori;
- ð **ricercarne gli autori**;
- ð **compiere gli atti necessari** per assicurare le fonti di prova;
- ð raccogliere ciò che può servire per **l'applicazione della legge penale**;
- ð **svolgere ogni indagine** e attività disposta o delegata dall'Autorità Giudiziaria.

Quindi la P.G. procede:

- ❖ **alla ricerca delle cose (corpo del reato)**, realizzandone la loro conservazione e quella dello stato dei luoghi;
- ❖ **alla ricerca delle persone** in grado di riferire su circostanze rilevanti per la ricostruzione dei fatti;
- ❖ **alla identificazione della persona** nei cui confronti vengono svolte le indagini e di altre persone;
- ❖ **alla assunzione di sommarie informazioni dalla persona** nei cui confronti vengono svolte le indagini;
- ❖ **alla assunzione di sommarie informazioni da persone** in grado di riferire circostanze utili ai fini delle indagini;
- ❖ **ad accertamenti urgenti sui luoghi**, sulle cose e sulle persone e al sequestro dei corpi del reato e delle cose ad esso pertinenti.

LA COGENZA DEL SISTEMA PREVENZIONISTICO VIENE
GARANTITA DALLA PRESENZA DI PROFILI SANZIONATORI
CHE SONO RICONDUCIBILI A TRE TIPOLOGIE

SANZIONI DISCIPLINARI

SANZIONI AMMINISTRATIVE

SANZIONI PENALI

ART. 3

(OBBLIGATORIETÀ DELLA LEGGE PENALE)

LA LEGGE PENALE ITALIANA OBBLIGA TUTTI COLORO CHE,
CITTADINI O STRANIERI, SI TROVANO NEL TERRITORIO DELLO
STATO, SALVE LE ECCEZIONI STABILITE DAL DIRITTO PUBBLICO
INTERNO O DAL DIRITTO INTERNAZIONALE

ART. 5

(IGNORANZA DELLA LEGGE PENALE)

NESSUNO PUÒ INVOCARE A PROPRIA SCUSA L'IGNORANZA DELLA
LEGGE PENALE.

Il Sistema Sanzionatorio

LE VIOLAZIONI POSSONO RIGUARDARE

- MANCATO RISPETTO DI PRECETTI PREVENZIONISTICI (CONTENUTI NEL T.U. O NORME COLLEGATE)
- REATI COLPOSI DI LESIONI OD OMICIDIO PER VIOLAZIONE DELLE NORME SULLA DISCIPLINA DELLA CIRCOLAZIONE STRADALE O DI QUELLE PER LA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI SUL LAVORO

ART. 590 c.p.

(LESIONI PERSONALI COLPOSE)

CHIUNQUE CAGIONA AD ALTRI, PER COLPA, UNA LESIONE PERSONALE

«SE I FATTI DI CUI AL SECONDO COMMA SONO COMMESSI CON VIOLAZIONE DELLE NORME SULLA DISCIPLINA DELLA CIRCOLAZIONE STRADALE O DI QUELLE PER LA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI SUL LAVORO LA PENA PER LE LESIONI GRAVI È DELLA RECLUSIONE DA TRE MESI A UN ANNO O DELLA MULTA DA EURO 500 A EURO 2.000 E LA PENA PER LE LESIONI GRAVISSIME È DELLA RECLUSIONE DA UNO A TRE ANNI*».

ART. 589 c.p.

(OMICIDIO COLPOSO)

CHIUNQUE CAGIONA PER COLPA, LA MORTE DI UNA PERSONA

....

«SE IL FATTO È COMMESSO CON VIOLAZIONE DELLE NORME SULLA DISCIPLINA DELLA CIRCOLAZIONE STRADALE O DI QUELLE PER LA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI SUL LAVORO LA PENA È DELLA RECLUSIONE DA DUE A CINQUE ANNI*».

- MANCATO RISPETTO DI PRECETTI PREVENZIONISTICI
(CONTENUTI NEL T.U. O NORME COLLEGATE)

LA SANZIONI PREVISTE RIGUARDANO I SEGUENTI ATTORI DELLA PREVENZIONE:

- DATORE DI LAVORO
- DIRIGENTE
- PREPOSTO
- LAVORATORE
- MEDICO COMPETENTE

LE RESTANTI DUE FIGURE DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE E DI RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA, SONO CONSIDERATI "CONSULENTI" RISPETTIVAMENTE DEL DATORE DI LAVORO E DEI LAVORATORI E PERTANTO LA LORO ATTIVITA' NON VIENE CONDIZIONATA DA PROFILI DI RESPONSABILITA' DIRETTA

**MANCATO RISPETTO DI PRECETTI PREVENZIONISTICI
(CONTENUTI NEL T.U. O NORME COLLEGATE)**

**-RISCONTRO DELLA VIOLAZIONI DA PARTE DEI SOGGETTI
AZIENDALI (CON MODALITA' GERARCHICHE: DDL - DIRIGENTI -
PREPOSTI - LAVORATORI)**

**LA VIOLAZIONE DELLE REGOLE AZIENDALI IN MATERIA DI
SICUREZZA DI NORMA E' RICONDOTTA A SANZIONI
DISCIPLINARI CHE SONO PREVISTE DAI SINGOLI PROFILI
CONTRATTUALI O DA NORME PIU' GENERALI (ES. STATUTO DEI
LAVORATORI)**

**IL CONTENUTO PUNITIVO PUO' ESSERE MOLTO INCISIVO ED
ARRIVARE AL LICENZIAMENTO DEL SOGGETTO IN CASO DI
REITERATI COMPORTAMENTI OMISSIVI IN MATERIA DI IGIENE E
SICUREZZA SUL LAVORO (ES. IL RIFIUTO AD INDOSSARE I
DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE)**

**NB: PRESO ATTO CHE IL DIRITTO ALLA SALUTE E' INDISPONIBILE E DI
RANGO SUPERIORE A QUELLO DEL LAVORO EVENTUALI LICENZIAMENTI
PER GIUSTA CAUSA PER LE MOTIVAZIONI CITATE DIFFICILMENTE
POTRANNO AVVALERSI DEL PROFILO GIUDIZIALE PER IL REINTEGRO.**

MANCATO RISPETTO DI PRECETTI PREVENZIONISTICI (CONTENUTI NEL T.U. O NORME COLLEGATE)

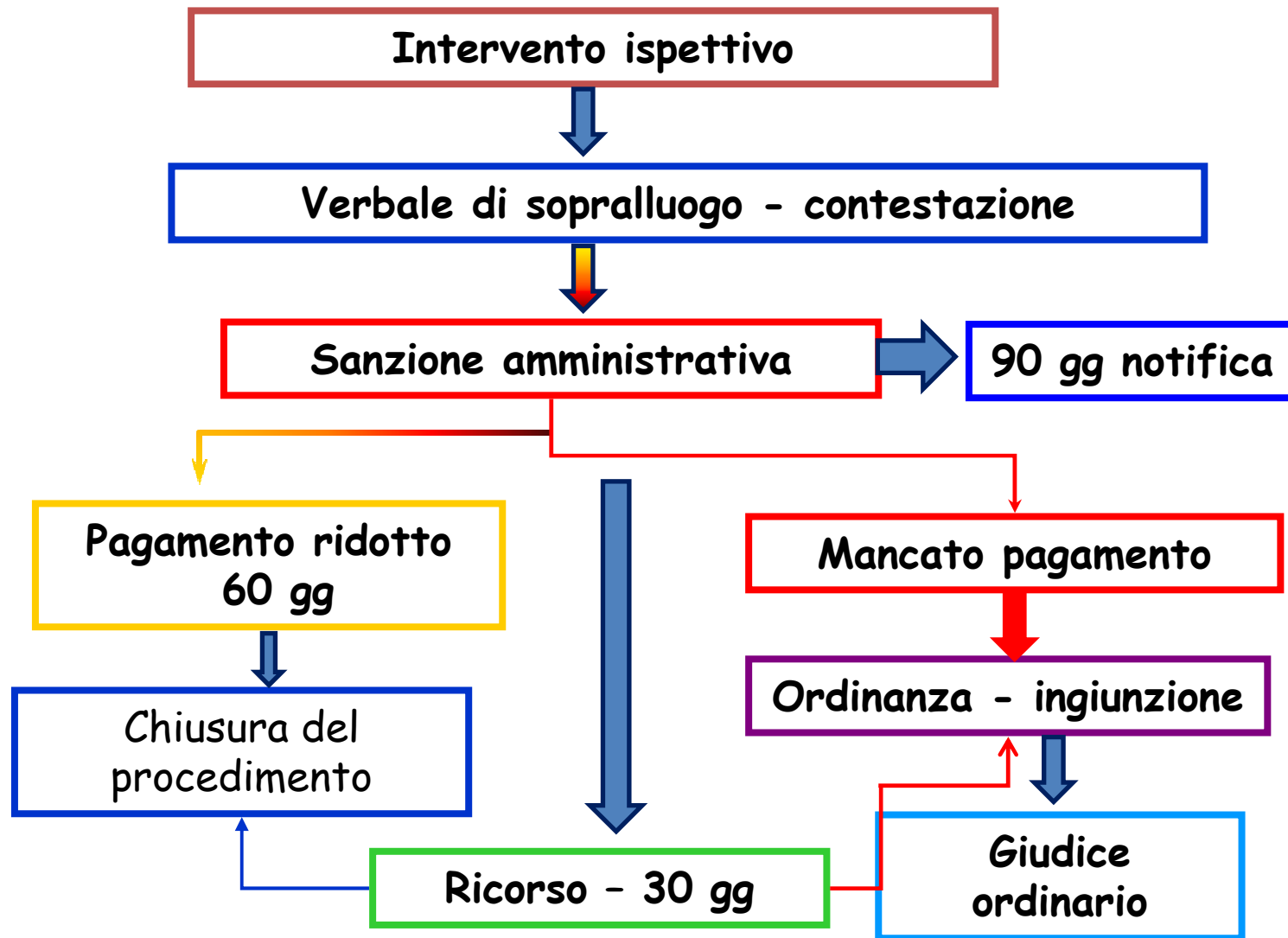
-RISCONTRO DELLA VIOLAZIONI DA PARTE DEGLI ORGANI DI
VIGILANZA

LE SANZIONI PREVISTE SONO DI TRE TIPOLOGIE

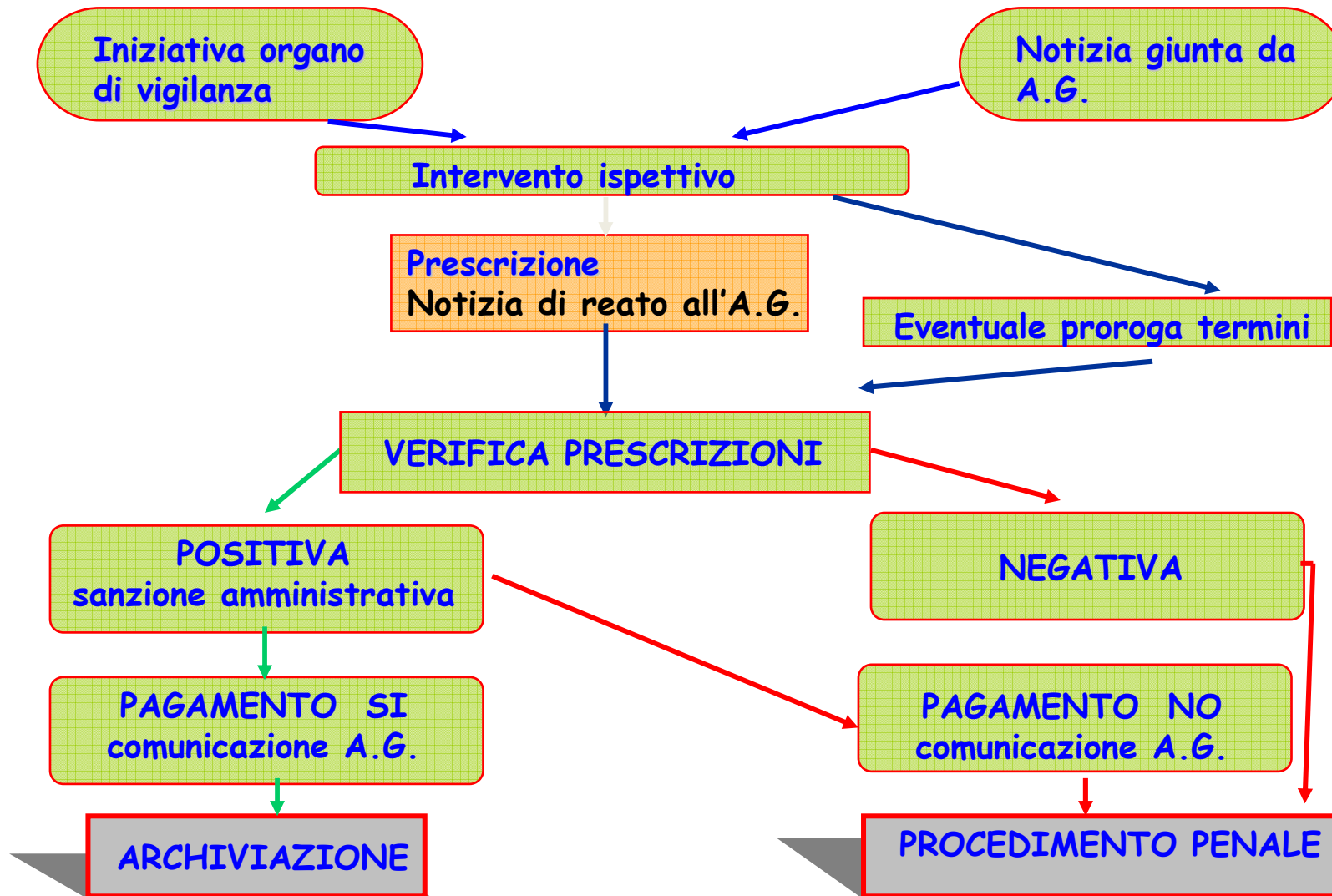
- **SANZIONI AMMINISTRATIVE** (ex Legge 24 Novembre 1981 n° 689)
- **SANZIONI PENALI** (con procedura ex DLgs 19.12.94 n° 758)
- **ILLECITI AMMINISTRATIVI** (ex. art. 301bis DLgs 81/08 modificato dal DLgs 106/09)

LA DISCIPLINA SANZIONATORIA TENDE A FAVORIRE LA RIMOZIONE
DELLE VIOLAZIONI IN MATERIA DI IGIENE E SICUREZZA SUL
LAVORO ED IL RISPRISTINO DI IDONEE CONDIZIONI DI LAVORO,
RIDUCENDO DEL CASO, IL PROFILO SANZIONATORIO APPLICATO

SANZIONI AMMINISTRATIVE - PROCEDIMENTO ex Legge 24 Novembre 1981 n° 689



SANZIONI IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO PROCEDIMENTO ex D.Lvo 758/94



**-ILLECITI AMMINISTRATIVI (ex. art. 301 DLgs
81/08 modificato dal DLgs 106/09)**

**E' UN PROCEDIMENTO CHE RIUNISCE IN SE' LE
CARATTERISTICHE LEI DUE PRECEDENTI PREVEDENDO
PERO', IN CASO DI OTTEMPERANZA,
L'APPLICAZIONE DEL MINIMO EDITTALE**

**NELLE SANZIONI AMMINISTRATIVE IL DOPPIO DEL
MINIMO O TERZO DEL MASSIMO
(IL PIU' FAVOREVOLE AL REO)**

**NEI PROCEDIMENTI EX 758/94 IL QUARTO DEL
MASSIMO**

La Vigilanza

REATI COLPOSI DI LESIONI OD OMICIDIO PER VIOLAZIONE DELLE NORME SULLA DISCIPLINA DELLA CIRCOLAZIONE STRADALE O DI QUELLE PER LA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI SUL LAVORO

LA SANZIONI PREVISTE TUTTI I SOGGETTI, SENZA ESCLUSIONE, PREVISTI DALLA NORMATIVA PREVENZIONISTICA IN QUANTO TRATTASI DI REATI INERENTI LA **RESPONSABILITA SOGGETTIVA**

RESPONSABILITA' DEL DATORE DI LAVORO PER OMESSA PREDISPOSIZIONE DI CAUTELE ANTINFORTUNISTICHE DA CUI, IN SEGUITO AD INFORTUNIO, SONO DERIVATE LESIONI PERSONALI AD UN DIPENDENTE (ES. MACCHINA PRIVA DI IDONEE PROTEZIONI, MANCATA DOTAZIONE DI DPI, ECC..)

RESPONSABILITA' DEL LAVORATORE PER COMPORTAMENTO NEGLIGENTE ED IMPRUDENTE DA CUI, IN SEGUITO AD INFORTUNIO, SONO DERIVATE LESIONI PERSONALI AD UN COLLEGA(ES. INVESTIMENTO CON CARRELLO ELEVATORE, , ECC..)

**VIGILI DEL FUOCO
DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO
A.R.P.A.
I.N.A.I.L.
SPRESAL - AZIENDA SANITARIA LOCALE
MINISTERO DEL WELFARE
MINISTERO SVILUPPO ECONOMICO**

**TUTTI GLI ENTI SUDDETTI SVOLGONO ANCHE FUNZIONI DI
INFORMAZIONE - ASSISTENZA TRAMITE LO SPORTELLO
INFORMATIVO, LE PUBBLICAZIONI E LA FORNITURA DI
MATERIALE DIDATTICO INFORMATIVO**

**OLTRE A QUESTI IL TU HA PREVISTO UNA SERIE DI
ORGANISMI DI CONTROLLO ED ORGANIZZAZIONE DELLA
VIGILANZA IN MATERIA DI IGIENE ESICUREZZA SUL LAVORO**

Gli Enti di Assistenza e Consulenza

**COMITATO PER L'INDIRIZZO E LA VALUTAZIONE DELLE
POLITICHE ATTIVE E PER IL COORDINAMENTO
NAZIONALE DELLE ATTIVITA' DI VIGILANZA IN
MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

IL COMITATO E' PRESIEDUTO DAL MINISTRO DELLA SALUTE ED E'
COMPOSTO DA:

A) DUE RAPPRESENTANTI DEL MINISTERO DELLA SALUTE;

B) DUE RAPPRESENTANTI DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA
PREVIDENZA SOCIALE;

C) UN RAPPRESENTANTE DEL MINISTERO DELL'INTERNO;

D) CINQUE RAPPRESENTANTI DELLE REGIONI E PROVINCE
AUTONOME DI TRENTO E DI BOLZANO.

Gli Enti di Assistenza e Consulenza

A) STABILIRE LE **LINEE COMUNI** DELLE POLITICHE NAZIONALI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO;

B) INDIVIDUARE OBIETTIVI E PROGRAMMI DELL'AZIONE PUBBLICA DI **MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**;

C) DEFINIRE LA **PROGRAMMAZIONE ANNUALE** IN ORDINE AI SETTORI PRIORITARI DI INTERVENTO DELL'AZIONE DI VIGILANZA, I PIANI DI ATTIVITA' E I PROGETTI OPERATIVI A LIVELLO NAZIONALE, TENENDO CONTO DELLE INDICAZIONI PROVENIENTI DAI COMITATI REGIONALI DI COORDINAMENTO E DAI PROGRAMMI DI AZIONE INDIVIDUATI IN SEDE COMUNITARIA;

D) PROGRAMMARE IL COORDINAMENTO DELLA VIGILANZA A LIVELLO NAZIONALE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO;

E) GARANTIRE LO SCAMBIO DI INFORMAZIONI TRA I SOGGETTI ISTITUZIONALI AL FINE DI PROMUOVERE L'UNIFORMITA' DELL'APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA VIGENTE;

F) INDIVIDUARE LE PRIORITA' DELLA RICERCA IN TEMA DI PREVENZIONE DEI RISCHI PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI.

COMMISSIONE CONSULTIVA PERMANENTE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

PRESSO IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE E' ISTITUITA LA COMMISSIONE CONSULTIVA PERMANENTE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO. LA COMMISSIONE E' COMPOSTA DA:

A) UN RAPPRESENTANTE DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE CHE LA PRESIEDE;

B) UN RAPPRESENTANTE DEL MINISTERO DELLA SALUTE;

C) UN RAPPRESENTANTE DEL MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO;

A) **ESAMINARE I PROBLEMI** APPLICATIVI DELLA NORMATIVA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E FORMULARE PROPOSTE PER LO SVILUPPO E IL PERFEZIONAMENTO DELLA LEGISLAZIONE VIGENTE;

B) **ESPRIMERE PARERI** SUI PIANI ANNUALI ELABORATI DAL COMITATO DI CUI ALL'ARTICOLO 5;

C) **DEFINIRE LE ATTIVITA'** DI PROMOZIONE E LE AZIONI DI PREVENZIONE DI CUI ALL'ARTICOLO 11;

D) **VALIDARE LE BUONE PRASSI** IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO;

E) **REDIGERE ANNUALMENTE**, SULLA BASE DEI DATI FORNITI DAL SISTEMA INFORMATIVO DI CUI ALL'ARTICOLO 8, UNA **RELAZIONE SULLO STATO DI APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA** DI SALUTE E SICUREZZA E SUL SUO POSSIBILE SVILUPPO, DA TRASMETTERE ALLE COMMISSIONI PARLAMENTARI COMPETENTI E AI PRESIDENTI DELLE REGIONI;

F) **ELABORARE**, ENTRO E NON OLTRE IL 31 DICEMBRE 2010, LE **PROCEDURE STANDARDIZZATE DI EFFETTUAZIONE DELLA VALUTAZIONE DEI RISCHI** DI CUI ALL'ARTICOLO 29, COMMA 5, TENENDO CONTO DEI PROFILI DI RISCHIO E DEGLI INDICI INFORTUNISTICI DI SETTORE. TALI PROCEDURE VENGONO RECEPITE CON DECRETO DEI MINISTERI DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, DELLA SALUTE E DELL'INTERNO ACQUISITO IL PARERE DELLA CONFERENZA PERMANENTE PER I RAPPORTI TRA LO STATO, LE REGIONI E PROVINCE AUTONOME DI TRENTO E DI BOLZANO.....,

COMITATI REGIONALI DI COORDINAMENTO

AL FINE DI REALIZZARE UNA PROGRAMMAZIONE COORDINATA DI INTERVENTI, NONCHE' UNIFORMITA' DEGLI STESSI ED IL NECESSARIO RACCORDO CON IL COMITATO DI CUI ALL'ARTICOLO 5

(COMITATO PER L'INDIRIZZO E LA VALUTAZIONE DELLE POLITICHE ATTIVE E PER IL COORDINAMENTO NAZIONALE DELLE ATTIVITA' DI VIGILANZA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO) E CON LA COMMISSIONE DI CUI ALL'ARTICOLO 6 (COMMISSIONE CONSULTIVA PERMANENTE), PRESSO OGNI REGIONE E PROVINCIA AUTONOMA OPERA IL COMITATO REGIONALE DI COORDINAMENTO DI CUI AL DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI IN DATA 21 DICEMBRE 2007, PUBBLICATO NELLA GAZZETTA UFFICIALE N. 31 DEL 6 FEBBRAIO 2008.

COMITATI PARITETICI TERRITORIALI

A livello territoriale sono costituiti organismi paritetici tra le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori, con funzioni di orientamento e di promozione di iniziative formative nei confronti dei lavoratori.

Gli organismi paritetici possono effettuare nei luoghi di lavoro rientranti nei territori e nei comparti produttivi di competenza sopralluoghi finalizzati a valutare l'applicazione delle vigenti norme in materia di sicurezza e tutela della salute sui luoghi di lavoro.

Sono prima istanza di riferimento in merito a controversie sorte sull'applicazione dei diritti di rappresentanza informazione e formazione, previsti dalle norme vigenti

I.S.P.E.S.L. (ora inserito in INAIL)

**E' ORGANO TECNICO-SCIENTIFICO DEL SERVIZIO
SANITARIO NAZIONALE DI RICERCA, SPERIMENTAZIONE,
CONTROLLO, CONSULENZA, ASSISTENZA, ALTA FORMAZIONE,
INFORMAZIONE E DOCUMENTAZIONE IN MATERIA DI
PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI E DELLE MALATTIE
PROFESSIONALI, SICUREZZA SUL LAVORO E DI PROMOZIONE E
TUTELA DELLA SALUTE NEGLI AMBIENTI DI VITA E DI LAVORO,
DEL QUALE SI AVVALGONO GLI ORGANI CENTRALI DELLO
STATO PREPOSTI AI SETTORI DELLA SALUTE, DELL'AMBIENTE,
DEL LAVORO E DELLA PRODUZIONE E LE REGIONI E LE PROVINCE
AUTONOME DI TRENTO E DI BOLZANO**

Gli Enti di Assistenza e Consulenza

A) SVOLGE E PROMUOVE **PROGRAMMI DI STUDIO E RICERCA SCIENTIFICA** E PROGRAMMI DI INTERESSE NAZIONALE NEL CAMPO DELLA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI, E DELLE MALATTIE PROFESSIONALI, DELLA SICUREZZA SUL LAVORO E DELLA PROMOZIONE E TUTELA DELLA SALUTE NEGLI AMBIENTI DI VITA E DI LAVORO;

B) INTERVIENE NELLE MATERIE DI COMPETENZA DELL'ISTITUTO, SU RICHIESTA DEGLI ORGANI CENTRALI DELLO STATO E DELLE REGIONI E DELLE PROVINCE AUTONOME DI TRENTO E DI BOLZANO, NELL'AMBITO DEI CONTROLLI CHE RICHIEDONO UN'ELEVATA COMPETENZA SCIENTIFICA. AI FINI DELLA PRESENTE LETTERA, ESEGUE, ACCEDENDO NEI LUOGHI DI LAVORO, ACCERTAMENTI E INDAGINI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO;

.....

C) E' ORGANO TECNICO-SCIENTIFICO DELLE AUTORITA' NAZIONALI PREPOSTE ALLA SORVEGLIANZA DEL MERCATO AI FINI DEL CONTROLLO DELLA CONFORMITA' AI REQUISITI DI SICUREZZA E SALUTE DI PRODOTTI MESSI A DISPOSIZIONE DEI LAVORATORI;

D) SVOLGE ATTIVITA' DI ORGANISMO NOTIFICATO PER ATTESTAZIONI DI CONFORMITA' RELATIVE ALLE DIRETTIVE PER LE QUALI NON SVOLGE COMPITI RELATIVI ALLA SORVEGLIANZA DEL MERCATO;

E) E' TITOLARE DI PRIME VERIFICHE E VERIFICHE DI PRIMO IMPIANTO DI ATTREZZATURE DI LAVORO SOTTOPOSTE A TALE REGIME

*Grazie e
Buon Lavoro*